

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 32»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа № 32»



Т.В. Руднева/

Протокол от 20.12.2016 № 1

Приказ от 13.01.2017 № 03-02-008/1

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 32»**

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 32» (в дальнейшем - Школа).

1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность Общего собрания трудового коллектива, являющегося органом самоуправления Школой, осуществляющим полномочия трудового коллектива. Трудовой коллектив составляют все работники Школы.

1.3. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и другими Федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации, законами Красноярского края, постановлениями и распоряжениями администрации города Красноярска, решениями органов управления образованием всех уровней, а также Уставом Школы, настоящим Положением и иными локальными нормативными актами Школы в части, относящейся к деятельности Общего собрания трудового коллектива.

1.4. Настоящее Положение рассматривается и принимается Общим собранием трудового коллектива Школы и утверждается приказом директора Школы.

1.5. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению рассматриваются и принимаются в составе новой редакции Положения Общим собранием трудового коллектива Школы и утверждается приказом директора Школы. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

II КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 2.1. обсуждает Устав Школы, изменения и дополнения к Уставу;
- 2.2. согласовывает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению директора Школы;

- 2.3. принимает решение о необходимости заключения коллективного договора и утверждает коллективный договор;
- 2.4. Принимает локальные нормативные акты, регламентирующие установление надбавок, доплат, иных видов материального стимулирования работников Школы.
- 2.5. избирает представителей из числа работников Школы в Наблюдательный совет Школы;
- 2.6. заслушивает ежегодный отчет администрации Школы о выполнении коллективного договора;
- 2.7. рассматривает иные вопросы, отнесенные к его компетенции, в рамках действующего трудового законодательства РФ, локальных нормативных актов Школы.

III СТРУКТУРА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет внутреннюю структуру, основными элементами которой являются:
 - 1) председатель;
 - 2) секретарь.
- 3.2. Председателем Общего собрания трудового коллектива является директор Школы.
- 3.3. Председатель организует деятельность Общего собрания трудового коллектива в процессе заседания. Осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию Общего собрания трудового коллектива.
- 3.4. На первом заседании Общего собрания трудового коллектива Школы избирается секретарь сроком на один год, который работает на общественных началах.
- 3.5. Секретарь оформляет протокол заседания Общего собрания трудового коллектива.
- 3.6. Протоколы заседаний и организационные документы Общего собрания трудового коллектива хранятся у директора Школы.

IV ПОРЯДОК ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива созывается Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год, для решения вопросов, находящихся в его компетенции.
- 4.2. Внеочередной созыв Общего собрания трудового коллектива может произойти по заявлениям не менее чем 2/3 членов Общего собрания трудового коллектива Школы поданным в письменном виде директору Школы.
- 4.3. О дате проведения Общего собрания трудового коллектива информируются все члены трудового коллектива Школы.
- 4.4. Общее собрание трудового коллектива Школы вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых Школа является основным местом работы.
- 4.5. Каждый член трудового коллектива пользуется правом единого голоса.
- 4.6. По рассматриваемым вопросам Общее собрание трудового коллектива выносит решение.
- 4.7. Решения Общего собрания трудового коллектива принимаются голосованием простым большинством голосов из числа присутствующих. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих работников. При равенстве голосов – голос Председателя является решающим. Форма голосования выбирается членами Общего собрания трудового коллектива Школы.
- 4.8. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его

полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех членов трудового коллектива.

4.9. По обсуждаемым вопросам ведется протокол, который подписывается Председателем и секретарем. Содержание протокола доводится до сведения членов трудового коллектива Школы.

4.10. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общем собрании трудового коллектива, предложения и замечания его членов, принятые решения.

4.11. Нумерация протоколов Общего собрания трудового коллектива Школы ведется от начала очередного учебного года.

V ОБВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА.

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность за:

- 1) соблюдение законодательства, регламентирующего деятельность Общего собрания трудового коллектива;
- 2) компетентность принимаемых решений;
- 3) соответствие принятых решений законодательству РФ, локальным нормативным актам Школы;
- 4) своевременное принятие локальных нормативных актов, отнесенных к его компетенции;
- 5) принятие конкретных решений по каждому рассматриваемому вопросу;
- 6) выполнение принятых на Общем собрании трудового коллектива решений и рекомендаций.