



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ  
ШКОЛА №32»**

660021 г. Красноярск, ул. Красной Армии, 19 т. 234-79-66

ИНН/КПП 2460042860/246001001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя школа №32» (МАОУ «СШ №32») на 2021 – 2024 гг.**


Регистрационный номер № 4793 от «18» мая 2021 года.

**От работодателя:**

Директор МАОУ «СШ №32»  
 / О.М. Горнаева  
от «04» марта 2024 г.



**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации:  
 / Н.В. Карамашева  
от «04» марта 2024 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4793/8 от «05» 03 20 24 г.

МАОУ «СШ №32» в лице директора школы Горнаевой Оксаны Михайловны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Карамашевой Наталье Владимировны, действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п.1.11 Коллективного договора от «18» мая 2021 г. №4793, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Приложение 2.5 Положения об оплате труда работников, изложить в следующей редакции:

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов
		Наименование	Индикатор	
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
Педагогический персонал: учитель, методист	Обеспечение управленческого, методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями работников, обучающихся (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, проблемными группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом работы школы, региона, края. Предоставление плана мероприятий на месяц, его реализации в виде отчета в форме аналитической справки на школьном сайте	2
		Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, в работе региональной экспертной комиссии, психолого-педагогического консилиума (ППк): -председатель -секретарь -член комиссии	Сбор и обработка аналитического материала, представление его на заседаниях комиссии; по факту проведения заседания	3 2 1
		Организация и проведение краевых контрольных работ, научно-практических конференциях, краевых диагностических работ, всероссийских	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом	3

		проверочных работах, итогового собеседования		
		Работа в комиссиях по проверке краевых контрольных работ, краевых диагностических работ, всероссийских проверочных работ, итогового собеседования	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом, с учетом количества проверяемых работ: - от 15 – 20; - от 21 – 25; - от 25 и выше.	2 3 4
		Проверка школьных олимпиадных работ (кроме предмета физическая культура)	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом	от 1 до 5 чел.-1 балл от 5 до 10 чел.-2 балла более 11 чел.-3 балла
		Проверка школьных олимпиадных работ по предмету физическая культура	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом	от 1 до 5 чел.-2 балл от 5 до 10 чел.-4 балла более 11 чел.-6 балла
		Подготовка документов к аттестации	Разработка, написание, проверка документов в соответствии с нормативными актами и приказом, сопровождение аттестуемого (1 должность)	2
		Участие в рабочих группах по разработке документов, локальных актов Учреждения	Разработка, написание документов, без замечаний на основании нормативных требований в соответствии с приказом	2
		Наставническая работа	Методическое сопровождение молодых специалистов (по факту разработанного плана, согласно приказу: в соответствии с отчетной документацией (отчет педагога/аналитическая справка заместителя директора по УВР) (за 1 наставляемого))	2-4
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся (ЦОКО нач. классы)	Своевременный и качественный отчет в виде электронных таблиц	1 (за каждый)
		Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикацией на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2

		мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)		
		Своевременное информирование администрации о происшествиях среди несовершеннолетних и их законных представителей (безнадзорность, правонарушения, преступления, не исполняющие родительские обязанности)	Составление акта, предъявление доказательств	1
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Сопровождение детей до места проведения мероприятия, в не рабочее время, без происшествий	Наличие приказа о сопровождении	1 за выход
	Обеспечение имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях Победители: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	5 10 15 20 30 30 40 60
		Проведение открытого урока (мероприятия на муниципальном уровне, таких как: «День открытых дверей», конкурса профессионального мастерства, мастер – классов, стендовых докладов)	Проведение мероприятий с выставлением отчетной информации на сайт Учреждения в соответствии с приказом	7
		Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах городского и	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3

		выше уровней. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся.	Качество успеваемости	Сдача государственного итогового экзамена с первого раза у 100% обучающихся (отсутствие отметки «неудовлетворительно») на результат не менее удовлетворительного. При сдаче обучающимися от общего количества класса: - 90 – 100% - 70 - 89% - 50 – 69%	15 11 8	
		Сдача государственного итогового экзамена (в форме ЕГЭ) по предмету с первого раза у обучающегося на 80 и выше	10	
		Сдача государственного итогового экзамена (в форме ОГЭ) по предмету с первого раза у обучающихся на 80 и выше	5	
	Динамика качества	Положительная динамика в сравнении с предыдущими результатами четверти при мониторинге четвертных/ годовых отметок обучающихся подтвержденных результатами внешних оценочных процедур, административных срезов согласно приказу	10	
Достижения обучающихся.	Всероссийская олимпиада школьников	Наличие победителей и призеров школьного уровня олимпиады при независимом оценивании результатов комиссией при оценивании олимпиады	2	
		Наличие победителей и призеров муниципального уровня олимпиады	15	
		Наличие победителей и призеров регионального уровня олимпиады, входящих в федеральный перечень	25	
		Наличие победителей и призеров всероссийского/международного уровня олимпиады, входящих в федеральный перечень	35	
	Научно-практическая конференция	Участие в научно-практической конференции: муниципальный уровень с защитой работы в очном/дистанционном формате	4	
Наличие победителей, призеров: - школьного уровня - муниципального уровня (за 1 работу)		3 10		

			с защитой работы в очном/дистанционном формате		
			Наличие победителей, призеров регионального/всероссийского уровня, входящих в федеральный перечень ь (за одну работу) с защитой работы в очном/дистанционном формате	20	
		Различные муниципальные мероприятия согласно приказу Учредителя	Наличие призеров и победителей различных творческих (спортивные) конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель -призер <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель -призер Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа</i> -победитель -призер	4 3 5 4 6 5 10 8 20 10	
Воспитательная работа	Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины		На основании журнала КИАСУО (аналитической справки) и сдачи ежедневной отчетности по отсутствующим обучающимся	1	
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу		Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30	
<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>					
Создание коррекционно-развивающей среды для работы с детьми ОВЗ.	Индивидуальная адаптированная образовательная программа для детей с ОВЗ в соответствии Положения о ведении журналов, Положения о АОП, аналитических справок администрации		Разработка АОП в течение недели согласно заключению ПМПК или к 1 сентября. (для классного руководителя)	2 (одноразово)	
Организация образовательной и воспитательной деятельности.	Отсутствие жалоб на организацию в воспитательной и образовательной деятельности.		По итогу учебного года	5	
<b>Учебно-</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности</b>				

вспомогательный персонал: специалист по кадрам, делопроизводитель, инженер-программист, специалист по охране труда	<b>при выполнении поставленных задач</b>			
	Ведение профессиональной документации (договоры (контракты) с работниками, трудовые книжки, работа с пенсионным фондом и др.).	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз	10
		Постоянная работа с сайтами <a href="http://www.bus.gov">www.bus.gov</a> ; <a href="http://www.akupki.gov.ru">www.akupki.gov.ru</a> ; программой 1С-кадры; онлайн отчеты, статистика и т.п.	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз	20
	Обработка и предоставление дополнительной информации.	Наличие замечаний	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз	2
	Обеспечение управленческого, методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам: -председатель -секретарь -член комиссии	Сбор и обработка аналитического материала, представление его на заседаниях комиссии; по факту проведения заседания	3 2 1
		Участие в рабочих группах по разработке документов, локальных актов Учреждения	Разработка, написание документов в соответствии с приказом	5
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Оперативность.	Выполнение заданий, отчетов, поручений в установленный срок без снижения качества	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз	2
	Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справке заместителя директора по УВР	1-30
	<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>			
Функционирование и развитие кабинета	Качественное ведение документации, своевременная подача заявок на пополнение материально-технической базы	Соблюдение ГОСТов по ведению документации, Подача заявок на пополнение МТБ кабинета	3	
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	3	

Обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, гардеробщик, лаборант	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при работе с дезинфицирующими растворами	При проведении генеральных уборок помещений (журнал контроля выполнения генеральных уборок). При проведении дезинфекции в период карантинных мероприятий (приказ по учреждению о проведении карантинных мероприятий)
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.</b>			
Осуществление дополнительных работ	Подъем и перенос тяжестей вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества под контролем заведующего хозяйством: - до 1 часа - до 2 часов - свыше 2 часов	5 10 15
	Проведение мелких ремонтных работ	Временные затраты со 100% качеством под контролем заведующего хозяйством: До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	5 10 15
	Благоустройство территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	10
	Устранение последствий аварийных ситуаций, стихийных бедствий, погодных катаклизмов	Временные затраты со 100% качеством под контролем заведующего хозяйством: До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	15 20 25
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справке заместителя директора по УВР	1-30
<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>			
Создание качественных условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	За качество выполняемой работы на закрепленном участке - качественная и своевременная уборка помещений, своевременное выявление нарушений в работе сантехнического оборудования, электрических систем – розетки, выключатели, проводка, ОПС и доведение до руководителя, либо до ответственного лица, путем фиксирования нарушений в журнале установленного образца (отсутствие докладных записок о	10



			<p>выявленных нарушениях);          За сбережение энергоресурсов - рациональное расходование водоснабжения, электроэнергии (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях);          За отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения, администрации УО, администрации города Ачинска (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях)</p>	
<p><b>Педагогический персонал: педагог-психолог, учитель логопед, учитель – дефектолог, социальный педагог.</b></p>	<p><b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b></p>			
	<p>Сопровождение обучающихся в образовательном процессе.</p>	<p>Проведение совместных мероприятий с учреждениями города, согласно плану воспитательной работы на основании приказа</p>	<p>Отчет и анализ (с предоставлением письменного результата в форме аналитической справки) о проведенном мероприятии с выставлением информации на сайт Учреждения</p>	<p>2</p>
	<p>Обеспечение управленческого, методического уровня организации образовательного процесса</p>	<p>Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)</p>	<p>Согласно приказа, с дальнейшим отчетом в форме аналитической справки и информации для публикации на сайте и официальных страницах школы в социальных сетях</p>	<p>2</p>
		<p>Руководство объединениями работников, обучающими (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, проблемными группами)</p>	<p>Обеспечение работы в соответствии с планом работы школы, региона, края. Предоставлении плана мероприятий на месяц, его реализации в форме аналитической справки и информации для публикации на официальном школьном сайте</p>	<p>6</p>
		<p>Проведение внеплановой диагностической работы с обучающимися</p>	<p>По запросу администрации, с отчетом в форме заключения</p>	<p>1</p>
		<p>Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих</p>	<p>Сбор и обработка аналитического материала, представление его на заседаниях комиссии, по факту проведения заседания, в</p>	<p>3</p>

		выплат работникам, в работе региональной экспертной комиссии, психолого-педагогического консилиума (ППк)/Совет по профилактике: -председатель -секретарь -член комиссии	нерабочее время	2 1
		Наставническая работа	Методическое сопровождение молодых специалистов (по факту разработанного плана, согласно приказу: в соответствии с отчетной документацией (отчет педагога/аналитическая справка заместителя директора по УВР) (за 1 наставляемого))	2-4
Сохранение здоровья сберегающей, воспитывающей среды		Снижение или отсутствие количества обучающихся с вредными привычками, согласно анализу мониторинговых процедур при профилактической работе	Систематический мониторинг оформленный в виде аналитической справки по итогу четверти	2
Участие в жизни Учреждения, обеспечение имиджа Учреждения		Участие в работе проектных, творческих, проблемных групп, в работе педсовета, совещания, семинара, конференции разного уровня и т.д.	Очное выступление с показом презентаций и последующим оформлением материала на школьном сайте	3
			Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях Победители: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	5 10 15 20 30 30 40 60

		Проведение открытого мероприятия (мероприятия на муниципальном уровне, таких как: «День открытых дверей», конкурса профессионального мастера – классов, стендовых докладов, согласно приказа	Проведение мероприятий с выставлением отчётной информации на сайт Учреждения	7
		Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся.	Различные муниципальные мероприятия согласно приказу Учредителя	Наличие призеров и победителей различных творческих конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель -призер <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель -призер Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа</i> -победитель -призер		4
				3
				5
				4
				6
				5
				10
				8
				20
				10
	Научно-практическая конференция	Участие в научно-практической конференции: -муниципальный уровень Наличие победителей, призеров: - школьного уровня - муниципального уровня (за 1 работу) Наличие победителей, призеров регионального уровня		4
				3
				10
Выполнение работ необходимых для реализации	Выполнение работ не предусмотренных	Сдача выполненной работы по аналитической справке заместителя директора по УВР		1-30

	воспитательного и образовательного процессов	должностными инструкциями, согласно приказу		
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Создание коррекционно-развивающей среды для работы с детьми ОВЗ	Индивидуальная адаптированная образовательная программа для детей с ОВЗ в соответствии Положения о ведении журналов, Положения о АОП, аналитических справок администрации	Разработка АОП в течение недели согласно заключению ПМПК или к 1 сентября. (для классного руководителя)	3 (одноразово)
	Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	Проведение внеплановых мероприятий с родителями (законными представителями) (конференция, семинар, тренинг и т.п.)	По согласованию с администрацией школы с предоставлением отчета в форме аналитической справки	3
	Организация образовательной и воспитательной деятельности	Отсутствие жалоб на организацию в воспитательной и образовательной деятельности	По итогу учебного года	5
<b>Прочий педагогический персонал: воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание здоровьесберегающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	100% отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	3
	Обеспечение имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях Победители: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	5 10 15 20 30 30 40 60
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикации на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2

		популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Организация работы с учащимися.	Работа с детьми разного возраста (при наполняемости группы не менее 20 человек).	Системная работа.	3
	Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справке заместителя директора по УВР	1-30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Обобщение и представление опыта работы.	Открытые мероприятия, публикации и др.	Публикации в сети интернет. Публикации в профессиональных журналах и сборниках. Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	7 (за каждую публикацию)  7 10
	Организация образовательной и воспитательной деятельности	Отсутствие жалоб на организацию воспитательной и образовательной деятельности	Отсутствие жалоб на организацию в воспитательной и образовательной деятельности в течение квартала	2
<b>Педагогический персонал: педагог-организатор, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЖ.</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Организация образовательного процесса	Организация просветительских мероприятий с привлечением внешних ресурсов	Обеспечение работы в соответствии с планом с предоставлением отчета на сайте Учреждения	1
		Наставническая работа	Методическое сопровождение молодых специалистов (по факту разработанного плана, согласно приказу: в соответствии с отчетной документацией (отчет педагога/аналитическая справка заместителя директора по УВР) (за 1 наставляемого))	2-4
	Обеспечение имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Наличие призеров и победителей различных творческих (спортивные) конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель -призер <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель	4
3				
5				
4				
6				
			5	

			<p>-призер Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа</i> -победитель -призер</p>	<p>10 8 20 10</p>
		<p>Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)</p>	<p>Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом</p>	<p>3</p>
	Создание здоровьесберегающей среды	<p>Организация отдыха, занятости учащихся в каникулярное время</p>	<p>Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов</p>	<p>3</p>
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	<p>Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)</p>	<p>Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикации на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях</p>	<p>2</p>
<p><b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b></p>				

	Результативность деятельности педагога	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	Наличие призеров и победителей различных творческих конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель -призер <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель -призер Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа</i> -победитель -призер	4 3 5 4 6 5 10 8 20 10
	Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Обеспечение имиджа Учреждения.	Выполнение дополнительных работ по поручению администрации школы, влияющих на положительный имидж учреждения	Участие в мероприятиях - муниципального уровень; - краевой уровень; - всероссийский уровень	5 10 15
<b>Учебно-вспомогательный персонал: библиотекарь</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий для родителей, учащихся	Отзыв классного руководителя о проведенном мероприятии (письменный отзыв с оформлением его на школьном сайте)	5 (за одно мероприятие)
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикации на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2

	Обеспечение положительного имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	10 15 20 30 50
		Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3
		Выполнение дополнительных работ по поручению администрации школы, влияющих на положительный имидж учреждения	Участие в мероприятиях - муниципальный уровень; - краевой уровень; - всероссийский уровень	5 10 15
		<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
Мониторинг библиотечного фонда учреждения	Количество литературы библиотечного фонда	не менее 20% фонда	10 (по итогу года)	
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30	
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Обобщение и представление опыта работы	Открытые мероприятия, публикации и др., согласно приказа	Публикации в сети Интернет: Публикации в профессиональных журналах и сборниках; Проведение открытых мероприятий: - муниципальный уровень	7(за каждую публикацию) 10	
<b>Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественн</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Показатели по административной работе	Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение	На основе выписки из приказов/протокола	2



<b>ЫМИ объединения МИ</b>		вопросов воспитания на административных и методических советах		
		Создание и функционирование первичных отделений (РДДМ, Орлята России, и др)	За каждое	3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Показатели по просветительской работе с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений РДДМ, Орлята России и других	не менее 1 раза в месяц	5
		Участие в подготовке педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания	За каждое	10
		Участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания	не менее 1 собрания в параллели	5
		Участие в ШМО педагогов по вопросам воспитания	За каждое	5
		Проведение индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания	по факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций	5
Деятельностное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий,		на основании приказов, протоколов (за каждое)	3	

		мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделки/экспозиции/рисунков)		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Показатели по педагогической деятельности	Вовлеченность в проекты и мероприятия в РДМ, Орлята России и другие движения	не менее 30% школьников образовательной организации	5	
	Проведение дней единых действий РДМ, Орлята России совместно с детским с родительскими активами школы	не менее 1 раза в месяц	5	
	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	не менее 1 раза в квартал	20	
	Вовлечение в деятельность РДМ, Орлята России и другие движения школьников	не менее 20% обучающихся из «группы риска»	5	

2. Приложение 2.9 Положения об оплате труда работников, изложить в следующей редакции:

Критерии оценки эффективности и качества деятельности заместителя руководителя	Условия		Предельный размер выплат к окладу
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания, конкурсы и т.п.)	3%

		Организация и проведение родительского контроля, бракеража, анкетирования учащихся и родителей и иных мероприятий в соответствии с локальными нормативными актами	2%
		Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7%
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение качества образовательной среды	5%
	Создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	Реализация модели «Ресурсный класс»	3%

	<p>Внедрение эффективных управленческих практик</p>	<p>Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами  федеральная – 7 %  региональная – 5 %  городская:  - 3-5 площадок – 5 %  -1-2 площадки – 3%</p>	<p>7 % 5 % 5 % 3 %</p>
	<p>Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок</p>	<p>Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)</p>	<p>5%</p>
<p>Кадровое обеспечение</p>	<p>Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Учитель года»; «Классный Классный»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Педагогический Дебют» (городской профессиональный конкурс среди молодых</p>	<p>Наличие участников Наличие победителей</p>	<p>5%      10%</p>

	педагогов); «Хочу стать руководителем»		
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%
	Представительство в городских, районных коллегиальных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%
	Позиционирование профессиональных достижений заместителя руководителя ОУ	выступления, публикации	2%      5%
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству.	7%
Образовательные результаты	Учебные результаты	Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	7%
		Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	7%
		Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании показателя: «Уровень объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ»	5%

		Наличие обучающихся, зачисленных в физико-математическую школу-интернат ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» или в КГАОУ «Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми «Школа космонавтики»	5 %	
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень,	6% 3%	4%
	Воспитательная работа	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	2%	
		Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%	
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%	
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН	2%	
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для	5%	

		детей и взрослых	
	Эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися	Ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнявших работу, и количества проверенных работ учителями	5 %
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а так же по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%
		Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%
		по постановлению города - по индивидуальным тарифам	10%
Взаимодействие с общественностью	Отсутствие жалоб на организацию образовательной деятельности	5%, 7%, 9%, 11%, 13%, 15%	
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам	10%

		компетенции образовательного учреждения	проверок надзорных и контролирующих органов	
--	--	---	---	--

3. Дополнить Положение об оплате труда работников пунктом 4.15 и изложить в следующей редакции:

п. 4.15 Стимулирующие выплаты работникам Учреждения выплачиваются при представлении стимулирующего листа в срок, согласно положению о Комиссии по стимулирующим выплатам утвержденного приказом от 20.01. 2023 г. № 03-02-14.

4. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением: Приложение № 2.13 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **учитель, методист**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Обеспечение управленческого, методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями работников, обучающихся (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, проблемными группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом работы школы, региона, края. Предоставление плана мероприятий на месяц, его реализации в виде отчета в форме аналитической справки на школьном сайте	2		
	Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, в работе региональной экспертной комиссии, психолого-	Сбор и обработка аналитического материала, представление его на заседаниях комиссии; по факту проведения заседания	3 2 1		



	педагогическог о консилиума (ППк): -председатель -секретарь -член комиссии				
	Организация и проведение краевых контрольных работ, научно- практических конференциях, краевых диагностическ их работ, всероссийских проверочных работах, итогового собеседования	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом	3		
	Работа в комиссиях по проверке краевых контрольных работ, краевых диагностическ их работ, всероссийских проверочных работ, итогового собеседования	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом, с учетом количества проверяемых работ: - от 15 – 20; - от 21 – 25; - от 25 и выше.	2 3 4		
	Проверка школьных олимпиадных работ (кроме предмета физическая культура)	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом	от 1 до 5 чел.-1 балл от 5 до 10 чел.-2 балла более 11 чел.-3 балла		
	Проверка школьных олимпиадных работ по предмету физическая культура	Фактическое участие в нерабочее время в соответствии с приказом	от 1 до 5 чел.-2 балл от 5 до 10 чел.-4 балла более 11 чел.-6 балла		
	Подготовка документов к аттестации	Разработка, написание, проверка документов в соответствии с нормативными актами и приказом, сопровождение аттестуемого (1	2		

		должность)			
	Участие в рабочих группах по разработке документов, локальных актов Учреждения	Разработка, написание документов, без замечаний на основании нормативных требований в соответствии с приказом	2		
	Наставническая работа	Методическое сопровождение молодых специалистов (по факту разработанного плана, согласно приказу: в соответствии с отчетной документацией (отчет педагога/аналитическая справка заместителя директора по УВР) (за 1 наставляемого))	2-4		
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Участие в мониторинге индивидуальных достижений учащихся (ЦОКО нач. классы)	Своевременный и качественный отчет в виде электронных таблиц	1 (за каждый)		
	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикацией на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2		
	Своевременное информирование	Составление акта, предъявление доказательств	1		

	администрации о происшествиях среди несовершеннолетних и их законных представителей (безнадзорность, правонарушения, преступления, не исполняющие родительские обязанности)				
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Сопровождение детей до места проведения мероприятия, в не рабочее время, без происшествий	Наличие приказа о сопровождении	1 за выход		
Обеспечение имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях Победители: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	5 10 15 20 30 30 40 60		
	Проведение открытого урока (мероприятия на муниципальном уровне, таких как: «День открытых дверей», конкурса профессионального мастерства, мастер – классов,	Проведение мероприятий с выставлением отчётной информации на сайт Учреждения в соответствии с приказом		7	

	стендовых докладов)				
	Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах городского и выше уровней. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному у прогрессу обучающихся.	Качество успеваемости	Сдача государственного итогового экзамена с первого раза у 100% обучающихся (отсутствие отметки «неудовлетворительно») на результат не менее удовлетворительного. При сдаче обучающимися от общего количества класса: - 90 – 100% - 70 - 89% - 50 – 69%	15 11 8		
		Сдача государственного итогового экзамена (в форме ЕГЭ) по предмету с первого раза у обучающегося на 80 и выше	10		
		Сдача государственного итогового экзамена (в форме ОГЭ) по предмету с первого раза у обучающихся на 80 и выше	5		

	Динамика качества	Положительная динамика в сравнении с предыдущими результатами четверти при мониторинге четвертных/ годовых отметок обучающихся подтвержденных результатами внешних оценочных процедур, административных срезов согласно приказу	10		
Достижения обучающихся.	Всероссийская олимпиада школьников	Наличие победителей и призеров школьного уровня олимпиады при независимом оценивании результатов комиссией при оценивании олимпиады	2		
		Наличие победителей и призеров муниципального уровня олимпиады	15		
		Наличие победителей и призеров регионального уровня олимпиады, входящих в федеральный перечень	25		
		Наличие победителей и призеров всероссийского/международного уровня олимпиады, входящих в федеральный перечень	35		
	Научно-практическая конференция	Участие в научно-практической конференции: муниципальный уровень с защитой работы в очном/дистанционном формате	4		
		Наличие			

		победителей, призеров: - школьного уровня - муниципального уровня (за 1 работу) с защитой работы в очном/дистанционном формате	3 10		
		Наличие победителей, призеров регионального/всероссийского уровня, входящих в федеральный перечень (за одну работу) с защитой работы в очном/дистанционном формате	20		
	Различные муниципальные мероприятия согласно приказу Учредителя	Наличие призеров и победителей различных творческих (спортивных) конкурсов, соревнований. Городские (выездные) индивидуальные соревнования -победитель 4 -призер 3 <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель 5 -призер 4 <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель 6 -призер 5 Краевые (выездные) индивидуальные соревнования - победитель 10 -призер 8 <i>команда, группа</i> - победитель 20 -призер 10			
Воспитательная работа	Отсутствие детей систематически пропускающих	На основании журнала КИАСУО (аналитической справки) и сдачи ежедневной	1		

	занятия без уважительной причины	отчетности по отсутствующим обучающимся			
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>					
Создание коррекционно-развивающей среды для работы с детьми ОВЗ.	Индивидуальная адаптированная образовательная программа для детей с ОВЗ в соответствии Положения о ведении журналов, Положения о АОП, аналитических справок администрации	Разработка АОП в течение недели согласно заключению ПМПК или к 1 сентября. (для классного руководителя)	2 (одноразово)		
Организация образовательной и воспитательной деятельности.	Отсутствие жалоб на организацию воспитательной и образовательной деятельности.	По итогу учебного года	5		

5. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.14 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **специалист по кадрам, делопроизводитель, инженер-программист, специалист по охране труда**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Ведение профессиональной документации (договоры (контракты) с работниками, трудовые	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз			10
	Постоянная работа с	Отсутствие нарушений сроков	20		

книжки, работа с пенсионным фондом и др.).	сайтами <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> ; <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a> ; программой 1С-кадры; онлайн отчеты, статистика и т.п.	подготовки документов, заполнения баз			
Обработка и предоставление дополнительной информации.	Наличие замечаний	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз	2		
Обеспечение управленческого, методического уровня организации образовательного процесса	Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам: -председатель -секретарь -член комиссии	Сбор и обработка аналитического материала, представление его на заседаниях комиссии; по факту проведения заседания	3 2 1		
	Участие в рабочих группах по разработке документов, локальных актов Учреждения	Разработка, написание документов в соответствии с приказом	5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Оперативность.	Выполнение заданий, отчетов, поручений в установленный срок без снижения качества	Отсутствие нарушений сроков подготовки документов, заполнения баз	2		
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>					
Функционирование и развитие кабинета	Качественное ведение документации, своевременная подача заявок на пополнение материально-технической базы	Соблюдение ГОСТов по ведению документации, Подача заявок на пополнение МТБ кабинета	3		
Организационная и финансово-хозяйственная	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам	3		



деятельность		проверок надзорными, контролирующим и органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок			
--------------	--	--	--	--	--

6. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.15 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, гардеробщик, лаборант**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно-гигиенических норм при работе с дезинфицирующими растворами	При проведении генеральных уборок помещений (журнал контроля выполнения генеральных уборок)	5		
		При проведении дезинфекции в период карантинных мероприятий (приказ по учреждению о проведении карантинных мероприятий)	5		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.</b>					
Осуществление дополнительных работ	Подъем и перенос тяжестей вручную	Временные затраты со 100% сохранностью транспортируемого имущества под контролем заведующего хозяйством: - до 1 часа - до 2 часов - свыше 2 часов	5 10 15		
	Проведение мелких ремонтных работ	Временные затраты со 100% качеством под контролем заведующего хозяйством: До 1 часа	5 10 15		

		До 2 часов Свыше 2 часов			
	Благоустройств о территории	Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	10		
	Устранение последствий аварийных ситуаций, стихийных бедствий, погодных катаклизмов	Временные затраты со 100% качеством под контролем заведующего хозяйством: До 1 часа До 2 часов Свыше 2 часов	15 20 25		
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справке заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемой работы</b>					
Создание качественных условий для осуществления образовательного процесса	Соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	За качество выполняемой работы на закрепленном участке - качественная и своевременная уборка помещений, своевременное выявление нарушений в работе сантехнического оборудования, электрических систем – розетки, выключатели, проводка, ОПС и доведение до руководителя, либо до ответственного лица, путем фиксирования нарушений в журнале установленного образца (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях); За сбережение	10		

		энергоресурсов - рациональное расходование водоснабжения, электроэнергии (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях); За отсутствие замечаний надзорных органов, администрации учреждения, администрации УО, администрации города Ачинска (отсутствие докладных записок о выявленных нарушениях)			
--	--	---	--	--	--

7. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.16 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **педагог-психолог, учитель логопед, учитель – дефектолог, социальный педагог**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Сопровождение обучающихся в образовательном процессе.	Проведение совместных мероприятий с учреждениями города, согласно плану воспитательной работы на основании приказа	Отчет и анализ (с предоставлением письменного результата в форме аналитической справки) о проведенном мероприятии с выставлением информации на сайт Учреждения	2		
Обеспечение управленческого, методического уровня организации образовательного процесса	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия	Согласно приказа, с дальнейшим отчетом в форме аналитической справки и информации для публикации на сайте и официальных страницах школы в социальных	2		

	по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)	сетях			
	Руководство объединениями работников, обучающими (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, проблемными группами)	Обеспечение работы в соответствии с планом работы школы, региона, края. Предоставлении плана мероприятий на месяц, его реализации в форме аналитической справки и информации для публикации на официальном школьном сайте	6		
	Проведение внеплановой диагностической работы с обучающимися	По запросу администрации, с отчетом в форме заключения	1		
	Участие в работе комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам, в работе региональной экспертной комиссии, психолого-педагогического консилиума (ППК)/Совет по профилактике: -председатель -секретарь -член комиссии	Сбор и обработка аналитического материала, представление его на заседаниях комиссии, по факту проведения заседания, в нерабочее время	3 2 1		
	Наставническая работа	Методическое сопровождение молодых специалистов (по факту разработанного плана, согласно приказу: в соответствии с отчетной	2-4		

		документацией (отчет педагога/аналитическая справка заместителя директора по УВР) (за 1 наставляемого))			
Сохранение здоровья сберегающей, воспитывающей среды	Снижение или отсутствие количества обучающихся с вредными привычками, согласно анализу мониторинговых процедур при профилактической работе	Систематический мониторинг оформленный в виде аналитической справки по итогу четверти	2		
Участие в жизни Учреждения, обеспечение имиджа Учреждения	Участие в работе проектных, творческих, проблемных групп, в работе педсовета, совещания, семинара, конференции разного уровня и т.д.	Очное выступление с показом презентаций и последующим оформлением материала на школьном сайте	3		
	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях Победители: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	5 10 15 20 30 30 40 60		
	Проведение открытого мероприятия (мероприятия на муниципальном уровне, таких как:	Проведение мероприятий с выставлением отчетной информации на сайт Учреждения	7		

	«День открытых дверей», конкурса профессионального мастерства мастер – классов, стендовых докладов, согласно приказа				
	Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся.	Различные муниципальные мероприятия согласно приказу Учредителя	Наличие призеров и победителей различных творческих конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель 4 -призер 3 <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель 5 -призер 4 <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель 6 -призер 5 Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> - победитель 10 -призер 8 <i>команда, группа</i> - победитель 20 -призер 10			

		-призер			
	Научно-практическая конференция	Участие в научно-практической конференции: -муниципальный уровень	4		
		Наличие победителей, призеров: - школьного уровня - муниципального уровня (за 1 работу)	3 10		
		Наличие победителей, призеров регионального уровня	20		
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Создание коррекционно-развивающей среды для работы с детьми ОВЗ	Индивидуальная адаптированная образовательная программа для детей с ОВЗ в соответствии Положения о ведении журналов, Положения о АОП, аналитических справок администрации	Разработка АОП в течение недели согласно заключению ПМПК или к 1 сентября. (для классного руководителя)	3 (одноразово)		
Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся	Проведение внеплановых мероприятий с родителями (законными представителями) (конференция, семинар, тренинг и т.п.)	По согласованию с администрацией школы с предоставлением отчета в форме аналитической справки	3		
Организация образовательной и воспитательной деятельности	Отсутствие жалоб на организацию воспитательной и образовательной деятельности	По итогу учебного года	5		

8. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.17 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **воспитатель**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Создание здоровьесберегающей среды	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	100% отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	3		
Обеспечение имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях Победители: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	5 10 15 20 30 30 40 60		
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикации на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2		



<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Организация работы с учащимися.	Работа с детьми разного возраста (при наполняемости группы не менее 20 человек).	Системная работа.	3		
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Обобщение и представление опыта работы.	Открытые мероприятия, публикации и др.	Публикации в сети интернет. Публикации в профессиональных журналах и сборниках. Проведение открытых мероприятий: - школьный уровень - муниципальный уровень	7 (за каждую публикацию)  7 10		
Организация образовательной и воспитательной деятельности	Отсутствие жалоб на организацию воспитательной и образовательной деятельности	Отсутствие жалоб на организацию в воспитательной и образовательной деятельности в течение квартала	2		

9. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.18 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **педагог-организатор, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор ОБЖ**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
Организация образовательного процесса	Организация просветительских мероприятий с привлечением внешних ресурсов	Обеспечение работы в соответствии с планом с предоставлением отчета на сайте Учреждения	1		
	Наставническая работа	Методическое сопровождение	2-4		

		молодых специалистов (по факту разработанного плана, согласно приказу: в соответствии с отчетной документацией (отчет педагога/аналитическая справка заместителя директора по УВР) (за 1 наставляемого))			
Обеспечение имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Наличие призеров и победителей различных творческих (спортивные) конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель 4 -призер 3 <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель 5 -призер 4 <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель 6 -призер 5 Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> - победитель 10 -призер 8 <i>команда, группа</i> - победитель 20 -призер 10			
	Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах. Наличие реализованных программ методических	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3		

	мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)				
Создание здоровьесберегающей среды	Организация отдыха, занятости учащихся в каникулярное время	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	3		
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания и т.п.)	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикацией на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Результативность деятельности педагога	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	Наличие призеров и победителей различных творческих конкурсов, соревнований. Городские (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа до 10 чел.</i> -победитель -призер <i>команда, группа более 10 чел</i> -победитель -призер Краевые (выездные) <i>индивидуальные соревнования</i> -победитель -призер <i>команда, группа</i> -победитель -призер	4 3 5 4 6 5 10 8 20 10		

Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Обеспечение имиджа Учреждения.	Выполнение дополнительных работ по поручению администрации школы, влияющих на положительный имидж учреждения	Участие в мероприятиях - муниципальный уровень; - краевой уровень; - всероссийский уровень	5 10 15		

10. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.19 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **библиотекарь**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Предельное количество баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий для родителей, учащихся	Отзыв классного руководителя о проведенном мероприятии (письменный отзыв с оформлением его на школьном сайте)	5 (за одно мероприятие)		
Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания и социализации	Проведение с обучающимися мероприятий профилактического характера, приобщение к труду, участие в городских акциях. Реализованные мероприятия по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с	Согласно приказу, разработанному положению с дальнейшим отчетом в форме публикацией на сайте школы и официальных страницах школы в социальных сетях	2		

	родителями, операторами питания и т.п.)				
Обеспечение положительного имиджа Учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие по результатам на всех уровнях конкурса: - муниципальном - региональном Призовое место на уровнях: - муниципальном - региональном - всероссийском/международном уровнях	10 15 20 30 50		
	Участие в слетах, выставках, конференциях, соревнованиях, совещаниях, творческих конкурсах. Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.п.)	Личное участие работников в качестве спикеров, докладчиков, организаторов, подготовка работниками мероприятия в соответствии с приказом	3		
	Выполнение дополнительных работ по поручению администрации школы, влияющих на положительный имидж учреждения	Участие в мероприятиях - муниципальный уровень; - краевой уровень; - всероссийский уровень	5 10 15		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Мониторинг библиотечного фонда учреждения	Количество литературы библиотечного фонда	не менее 20% фонда	10 (по итогу года)		
Выполнение работ необходимых для реализации воспитательного и образовательного процессов	Выполнение работ не предусмотренных должностными инструкциями, согласно приказу	Сдача выполненной работы по аналитической справки заместителя директора по УВР	1-30		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Обобщение и представление опыта работы	Открытые мероприятия, публикации и др., согласно	Публикации в сети Интернет: Публикации в профессиональные	7(за каждую публикации		

	приказа	х журналах и сборниках; Проведение открытых мероприятий: - муниципальный уровень	ю) 10		
--	---------	--	----------	--	--

11. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением:

Приложение № 2.20 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат работнику учреждения, по должностям: **Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями**

Критерии оценки результативности и качества труда работников	Условия		Пре-дельное количество во баллов	Самооценка работника учреждения	Результаты деятельности
	Наименование	Индикатор			
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Показатели по административной работе	Проведение совещаний с педагогическим коллективом по вопросам воспитания, освещение вопросов воспитания на административных и методических советах	На основе выписки из приказов/протокола	2		
	Создание и функционирование первичных отделений (РДДМ, Орлята России, и др)	За каждое	3		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Показатели по просветительской работе с участниками образовательных отношений по вопросам воспитания	Отражение на сайте образовательной организации, социальной сети «ВКонтакте» актуальной информации о воспитательной работе в ОО, деятельности первичных отделений РДДМ, Орлята России и других	не менее 1 раза в месяц	5		

	Участие в подготовке педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства по вопросам воспитания	За каждое	10		
	Участие в проведении родительских собраний по вопросам воспитания	не менее 1 собрания в параллели	5		
	Участие в ШМО педагогов по вопросам воспитания	За каждое	5		
	Проведение индивидуальных консультаций для педагогов, родителей, обучающихся по вопросам воспитания	по факту фиксации в журнале индивидуальных консультаций	5		
	Деятельное участие в разработке и проведении коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, педагогических мастерских, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок (поделки/экспозиции/рисунков)	на основании приказов, протоколов (за каждое)	3		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Показатели по педагогической деятельности	Вовлеченность в проекты и мероприятия в РДМ, Орлята России и другие движения	не менее 30% школьников образовательной организации	5		

	Проведение дней единых действий РДДМ, Орлята России совместно с детским с родительскими активами школы	не менее 1 раза в месяц	5		
	Реализация детско-родительских инициатив, социальных проектов, акций, флэш-мобов	не менее 1 раза в квартал	20		
	Вовлечение в деятельность РДДМ, Орлята России и другие движения школьников	не менее 20% обучающихся из «группы риска»	5		

13. Дополнить Положение об оплате труда работников пунктом 4.15 и изложить в следующей редакции:

п. 6.28 Стимулирующие выплаты заместителям руководителя Учреждения выплачиваются при представлении аналитической информации для установления стимулирующих выплат, на основании Приложения № 2.21.

14. Дополнить Положение об оплате труда работников следующим приложением: Приложение № 2.21 Аналитическая информация для установления стимулирующих выплат заместителю руководителя

Критерии оценки эффективности и качества деятельности руководителя	Условия		Предельный размер выплат к окладу	Самооценка заместителя руководителя учреждения	Результаты деятельности
	наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Наличие реализованных мероприятий по популяризации здорового питания (дегустационные дни, совместные мероприятия с родителями, операторами питания, конкурсы и т.п.)	3%		
		Организация и проведение родительского контроля, бракеража, анкетирования учащихся и родителей и иных мероприятий в соответствии с локальными нормативными актами	2%		



		Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей и взрослых	3%		
		Приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%		
	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%		
	Доступность информации о деятельности учреждения	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%		
	Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	7%		
	Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение качества образовательной среды	5%		
	Создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	Реализация модели «Ресурсный класс»	3%		
	Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами федеральная – 7 % региональная – 5 % городская: - 3-5 площадок – 5 % -1-2 площадки – 3%	7 % 5 % 5 % 3 %		
	Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%		
Кадровое обеспечение	Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Учитель года»; «Классный Класный»; «Лучший педагог дополнительного образования»	Наличие участников Наличие победителей	5% 10%		

	о образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Педагогический Дебют» (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); «Хочу стать руководителем»				
	Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%		
	Представительство в городских, районных коллегияльных органах и группах	Включение в советы, проектные группы, оргкомитеты	5%		
	Позиционирование профессиональных достижений заместителя руководителя ОУ	выступления, публикации	2% 5%		
	Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству.	7%		
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Образовательные результаты	Учебные результаты	Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	7%		
		Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	7%		
		Отсутствие признаков необъективных образовательных результатов при проведении внешних оценочных процедур на основании показателя: «Уровень объективности оценки образовательных результатов в субъекте РФ»	5%		

		Наличие обучающихся, зачисленных в физико-математическую школу-интернат ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет» или в КГАОУ «Краевая школа-интернат по работе с одаренными детьми «Школа космонавтики»	5 %		
	Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень,	6% 4% 3%		
	Воспитательная работа	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами	2%		
		Отсутствие детей систематически пропускающих занятия без уважительной причины	2%		
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%		
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН	2%		
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%		
	Эффективное использование электронного банка заданий по функциональной грамотности педагогами и обучающимися	Ежемесячная положительная динамика в течение отчетного квартала количества обучающихся, выполнявших работу, и количества проверенных работ учителями	5 %		
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	Отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%		
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%		
		Предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города по постановлению города - по индивидуальным тарифам	5% 10%		

	Взаимодействие с общественностью	Отсутствие жалоб на организацию образовательной деятельности	5%, 7%, 9%, 11%, 13%, 15%		
	Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%		