




МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №32»
660021 г. Красноярск, ул. Красной Армии, 19 т. 234-79-66
эл. почта: sch32@mailkrsk.ru
ИНН/КПП 2460042860/246001001

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №32» (МАОУ «СШ №32») на 2021 – 2024 гг.**

Регистрационный номер № 4793 от «18» мая 2021 года.

От работодателя:


Директор МАОУ «СШ №32»

 / О.М. Горнаева

от «07» декабря 2023 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации:

 /Н.В. Карамашева

от «07» декабря 2023 г.

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 4793/6 от «14» 12 2023 г.

МАОУ «СШ №32» в лице директора школы Горнаевой Оксаны Михайловны, действующей на основании Устава, именуемой в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Карамашевой Наталье Владимировны, действующей на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п.1.11 Коллективного договора от «18» мая 2021 г. №4793, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников, следующие изменения:

1) в приложении 2.9 к Примерному положению:

строки «Руководитель», «Заместитель руководителя» таблицы изложить в следующей редакции:

Руководитель	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	инфраструктурные условия	безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	10%
		информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		дизайн	инфраструктурные проекты,	7%

	образовательной среды	включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	
	качество образовательной среды	реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
	внедрение эффективных управленческих практик	наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%
		наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами:	
		федеральная	7%
		региональная	5%
		городская: 3 - 5 площадок	5%
		1 - 2 площадки	3%
	тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%
кадровое обеспечение	позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах "Воспитатель года"; "Лучший педагог	наличие участников	5%
		наличие победителей	10%

	<p>дополнительного образования"; "Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)"; "Молодой воспитатель"; "Хочу стать руководителем", "Лучший педагогический проект"</p>		
	<p>выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе</p>	<p>1 поручение</p>	<p>5%</p>
	<p>представительств о в городских, районных коллегиальных органах и группах</p>	<p>включение в советы, проектные оргкомитеты группы,</p>	<p>5%</p>
	<p>позиционировани е профессиональн ых достижений руководителя ОУ</p>	<p>выступления</p>	<p>2%</p>
		<p>публикации руководителя ОУ</p>	<p>5%</p>
	<p>управленческое наставничество</p>	<p>участие профессиональных стажировках для предъявления опыта</p>	<p>7%</p>

		руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству		
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
образовательные результаты	учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ООП ДО)	10%	
	внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	международный и всероссийский уровень	6%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	3%
	воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря: 100% - 10%		10%
			менее 100%	0%
		отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия		3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			организация и проведение городских календарных	5%

		мероприятий для детей и взрослых	
		своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	4%
выплаты за качество выполняемых работ			
организа ционная и финансов о- хозяйств енная деятельн ость	осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%
	привлечение дополнительных ресурсов на развитие	предоставление платных образовательных услуг:	
		по тарифам, предусмотренным	5%

	учреждения	правовым актом города	
		по индивидуальным тарифам	10%
	наличие контрактов частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%
		от 100 до 150 детей	8%
		более 150 детей	10%
приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирурующих органов	10%	

Заместитель
руководителя

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	14%
	наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%
	обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%

	обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасно сти, охраны труда		
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	15%
сохранен ие здоровья детей в учрежде нии	организация обеспечения воспитанников в горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзор ом цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнадзора	15%
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников	15%
	посещаемость детей	не менее 80%	20%
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
обеспечение качества образования в учреждении	участие инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационн ых учреждений, участие	15%

		педагогов в профессиональных конкурсах	
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%
	достижения воспитанников в конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%
сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость групп в течение года в соответствии с планом комплектования	движение детей в пределах 1 - 2% от общей численности	15%
выплаты за качество выполняемых работ			
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа воспитания)	наличие реализации программ и проектов	20%
	своевременное информирование руководителя образовательного учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	4%

		здоровью, о выявлении случаев ^{детской} безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		
--	--	---	--	--