



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №32» (МАОУ СШ №32)
660021, г. Красноярск, ул. Красной Армии, 19; тел. +7 (391) 234-79-66
эл. почта: sch32@mailkrsk.ru, сайт: sch32krsk.gosuslugi.ru
ИНН/КПП 2460042860/246001001

ПРИНЯТО
на заседании
Педагогического совета Школы
протокол от 02.04.25 № 5/п



УТВЕРЖДЕНО
Директор МАОУ СШ № 32
О.М. Горнаева
приказ от 15.08.2025
№ 03-02-221

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 32»
на 2025-2026 учебный год

Красноярск, 2025

Содержание

Пояснительная записка	3
1 ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ	5
1.1 Цели и задачи воспитания	5
1.2 Направления воспитания	7
1.3 Целевые ориентиры воспитания	8
2 СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ	18
2.1 Уклад образовательной организации	18
2.2 Виды, формы и содержание воспитательной деятельности.....	22
3 ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ РАЗДЕЛ	37
3.1 Кадровое обеспечение.....	37
3.2 Нормативно-методическое обеспечение	56
3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	57
3.4 Система поощрения социальной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающихся.....	58
3.5 Анализ воспитательного процесса.....	61

Пояснительная записка

Рабочая программа воспитания муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 32» (далее – МАОУ СШ № 32) разработана с учетом Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, плана мероприятий по ее реализации в 2021-2025 гг., № 996-р и плана мероприятий по её реализации в 2021-2025 годах (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р); Федерального закона от 04.09.2022г №371-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"; Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, (Указ Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400); федеральных государственных образовательных стандартов (далее — ФГОС) начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31 мая 2021 г. № 286), основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31 мая 2021 г. № 287), среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17 мая 2012 г. № 413); Приказа Минпросвещения Российской Федерации № 372 от 18 мая 2023 года «Об утверждении федеральной образовательной программы начального общего образования»; Приказа Минпросвещения Российской Федерации № 370 от 18 мая 2023 года «Об утверждении федеральной образовательной программы основного общего образования»; Приказа Минпросвещения Российской Федерации № 371 от 18 мая 2023 года «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»; Приказа Минпросвещения Российской Федерации № 874 от 30 сентября 2022 года «Об утверждении порядка разработки и утверждения федеральных основных общеобразовательных программ»; Приказа Минпросвещения Российской Федерации № 712 от 11 декабря 2020 г. «О внесении изменений в некоторые федеральные государственные образовательные стандарты общего образования по вопросам воспитания обучающихся»; Письма Министерства просвещения Российской Федерации от 18 июля 2022 года № АБ-1951/06 «Об актуализации примерной рабочей программы воспитания», в соответствии с примерной программой воспитания, одобренной решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 23.06.2022г. № 3/22).

Программа основывается на единстве и преемственности образовательного процесса всех уровней общего образования.

Рабочая программа воспитания предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности; разрабатывается и утверждается с участием коллегиальных органов управления общеобразовательной организацией, в том числе советов обучающихся, советов родителей (законных представителей); реализуется в единстве урочной и внеурочной

деятельности, осуществляемой совместно с семьёй и другими участниками образовательных отношений, социальными институтами воспитания; предусматривает приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, включая ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения, принятым в российском обществе на основе российских базовых конституционных норм и ценностей; историческое просвещение, формирование российской культурной и гражданской идентичности обучающихся.

Программа включает три раздела: целевой, содержательный, организационный.

Приложение — примерный календарный план воспитательной работы. При разработке или обновлении рабочей программы воспитания её содержание, за исключением целевого раздела, осуществляется в соответствии с особенностями общеобразовательной организации: организационно-правовой формой, контингентом обучающихся и их родителей (законных представителей), направленностью образовательной программы, в том числе предусматривающей углублённое изучение отдельных учебных предметов, учитывающей этнокультурные интересы, особые образовательные потребности обучающихся.

1 ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ

Содержание воспитания обучающихся в МАОУ СШ № 32 определяется содержанием российских базовых ценностей (гражданских, национальных) норм и ценностей, которые закреплены в Конституции Российской Федерации. Эти ценности и нормы определяют инвариативное содержание воспитания обучающихся. Вариативный компонент содержания воспитания обучающихся включает духовно-нравственные ценности культуры, традиционных религий народов России.

Воспитательная деятельность в МАОУ СШ № 32 планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания. Приоритетной задачей Российской Федерации в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

1.1 Цели и задачи воспитания

Цели воспитания обучающихся в МАОУ СШ № 32 на уровне начального общего образования:

- развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человека труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Цели воспитания обучающихся в МАОУ СШ № 32 на уровне основного общего образования:

- развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человека труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Цель воспитания обучающихся в МАОУ СШ № 32 на уровне среднего общего образования:

- развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе традиционных российских ценностей (жизни, достоинства, прав и свобод человека, патриотизма, гражданственности, служения Отечеству и ответственности за его судьбу, высоких нравственных идеалов, крепкой семьи, созидательного труда, приоритета, духовного над материальным, гуманизма, милосердия, справедливости, коллективизма, взаимопомощи и взаимоуважения, исторической памяти и преемственности поколений, единства народов России¹, а также принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства.

Задачи воспитания обучающихся в МАОУ СШ № 32:

- усвоение обучающимися знаний норм, духовно-нравственных ценностей, традиций, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);
- формирование и развитие личностных отношений к этим нормам, ценностям, традициям (их освоение, принятие);
- приобретение соответствующего этим нормам, ценностям, традициям социокультурного опыта поведения, общения, межличностных социальных отношений, применения полученных знаний;
- достижение личностных результатов освоения общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС (НОО, ООО, СОО).

Личностные результаты освоения обучающимися образовательных программ включают:

- осознание российской гражданской идентичности;
- сформированность ценностей самостоятельности и инициативы;
- готовность обучающихся к саморазвитию, самостоятельности и личностному самоопределению;
- наличие мотивации к целенаправленной социально значимой деятельности;
- сформированность внутренней позиции личности как особого ценностного отношения к себе, окружающим людям и жизни в целом.

Воспитательная деятельность в МАОУ СШ № 32 планируется и осуществляется на основе аксиологического, антропологического, культурно-исторического, системно-деятельностного, личностно ориентированного подходов и с учетом принципов воспитания: гуманистической направленности воспитания, совместной деятельности детей и взрослых, следования нравственному примеру, безопасной жизнедеятельности, инклюзивности, возрастосообразности.

¹ Пункт 5 Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей, утверждённых Указом Президента Российской Федерации от 9 ноября 2022 г. № 809.

1.2 Направления воспитания

Рабочая программа воспитания реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности МАОУ СШ № 32 по основным направлениям воспитания в соответствии с ФГОС (НОО, ООО, СОО) и отражает готовность обучающихся руководствоваться ценностями и приобретать первоначальный опыт деятельности на их основе, в том числе в части:

Гражданского воспитания, способствующего формированию российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в Российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, уважения к правам, свободам и обязанностям гражданина России, правовой и политической культуры.

Патриотического воспитания, основанного на воспитании любви к родному краю, Родине, своему народу, уважении к другим народам России; исторического просвещения, формирования российского национального исторического сознания, российской культурной идентичности.

Духовно-нравственного воспитания на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирования традиционных российских семейных ценностей; воспитания честности, доброты, милосердия, справедливости, дружелюбия и взаимопомощи, уважения к старшим, к памяти предков.

Эстетического воспитания, способствующего формированию эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщения к лучшим образцам отечественного и мирового искусства.

Физического воспитания, ориентированного на формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия – развитие физических способностей с учетом возможностей и состояния здоровья, навыков безопасного поведения в природной и социальной среде, чрезвычайных ситуациях.

Трудового воспитания, основанного на воспитании уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, достижение выдающихся результатов в профессиональной деятельности.

Экологического воспитания, способствующего формированию экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей, навыков охраны, защиты, восстановления природы, окружающей среды.

Ценности научного познания, ориентированного на воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

1.3 Целевые ориентиры воспитания

Требования к личностным результатам освоения обучающимися образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования установлены в соответствующих ФГОС. На основании этих требований в данном разделе представлены целевые ориентиры результатов в воспитании, развитии личности обучающихся, на достижение которых должна быть направлена деятельность педагогического коллектива для выполнения требований ФГОС. Целевые ориентиры определены в соответствии с инвариантным содержанием воспитания обучающихся на основе российских базовых (гражданских, конституциональных) ценностей, обеспечивают единство воспитания, воспитательного пространства. Целевые ориентиры результатов воспитания сформулированы на уровнях начального общего, основного общего, среднего общего образования по направлениям воспитания в соответствии с ФГОС.

Целевые ориентиры результатов воспитания на уровне начального общего образования.

- Гражданско-патриотическое воспитание:
- знающий и любящий свою малую родину, свой край;
- имеющий представление о своей стране, Родине – России, ее территории, расположении;
- сознающий принадлежность к своему народу, этнокультурную идентичность, проявляющий уважение к своему и другим народам;
- сознающий свою принадлежность к общности граждан России;
- понимающий свою сопричастность прошлому, настоящему и будущему своей малой родины, родного края, своего народа, российского государства;
- имеющий первоначальные представления о своих гражданских правах и обязанностях, ответственности в обществе и государстве;
- понимающий значение гражданских символов (государственная символика России, своего региона), праздников, мест почитания героев и защитников Отечества, проявляющий к ним уважение.

Духовно-нравственное воспитание:

- понимающий ценность каждой человеческой жизни, признающий индивидуальность и достоинство каждого человека;

- умеющий анализировать свои и чужие поступки с позиции их соответствия нравственным нормам, давать нравственную оценку своим поступкам, отвечать за них;
- доброжелательный, проявляющий сопереживание, готовность оказывать помощь, выражающий неприятие любых форм поведения, причиняющего физический и моральный вред другим людям;
- понимающий необходимость нравственного совершенствования, роли в этом личных усилий человека, проявляющий готовность к сознательному самоограничению;
- владеющий первоначальными навыками общения с людьми разных народов, вероисповеданий;
- знающий и уважающий традиции и ценности своей семьи, российские традиционные семейные ценности (с учетом этнической, религиозной принадлежности);
- сознающий и принимающий свой полую принадлежность, соответствующие ему психологические и поведенческие особенности с учетом возраста;
- владеющий первоначальными представлениями о единстве и многообразии языкового и культурного пространства России, о языке как основе национального самосознания;
- испытывающий нравственные эстетические чувства к русскому и родному языкам, литературе;
- знающий и соблюдающий основные правила этикета в обществе.

Эстетическое воспитание:

- проявляющий уважение и интерес к художественной культуре, восприимчивость к разным видам искусства, творчеству своего народа, других народов России;
- проявляющий стремление к самовыражению в разных видах художественной деятельности, искусства;
- способный воспринимать и чувствовать прекрасное в быту, природе, искусстве, творчестве людей.

Физическое воспитание:

- соблюдающий основные правила здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде;
- ориентированный на физическое развитие, занятия спортом;

- бережно относящийся к физическому здоровью и душевному состоянию своему и других людей;
- владеющий основными навыками личной и общественной гигиены, безопасного поведения в быту, природе, обществе.

Трудовое воспитание:

- сознающий ценность честного труда в жизни человека, семьи, народа, общества и государства;
- проявляющий уважение к труду, людям труда, ответственное потребление и бережное отношение к результатам своего труда и других людей, прошлых поколений;
- выражающий желание участвовать в различных видах доступного по возрасту труда, трудовой деятельности;
- проявляющий интерес к разным профессиям.

Экологическое воспитание:

- понимающий зависимость жизни людей от природы, ценность природы, окружающей среды;
- проявляющий любовь к природе, бережное отношение, неприятие действий, приносящих вред природе, особенно живым существам;
- выражающий готовность в своей деятельности придерживаться экологических норм.

Ценности научного познания:

- выражающий познавательные интересы, активность, любознательность и самостоятельность в познании;
- обладающий первоначальными представлениями о природных и социальных, многообразии объектов и явлений природы, связи живой и неживой природы, о науке, научном знании;
- имеющий первоначальные навыки наблюдений, систематизации и осмысления опыта в естественно-научной и гуманитарной областях знаний.

Целевые ориентиры результатов воспитания на уровне основного общего образования.

Гражданское воспитание:

- знающий и принимающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе;

- понимающий сопричастность к прошлому, настоящему и будущему народа России, тысячелетней истории российской государственности на основе исторического просвещения, российского национального исторического сознания;
- проявляющий уважение к государственным символам России, праздникам;
- проявляющий готовность к выполнению обязанностей гражданина России, реализации своих гражданских прав и свобод при уважении прав и свобод, законных интересов других людей;
- выражающий неприятие любой дискриминации граждан, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции в обществе;
- принимающий участие в жизни класса, школы, в том числе самоуправления, ориентированный на участие в социально значимой деятельности.

Патриотическое воспитание:

- осознающий свою национальную, этническую принадлежность, любящий свой народ, его традиции, культуру;
- проявляющий уважение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, символам, праздникам, памятникам, традициям народов, проживающих в родной стране;
- проявляющий интерес к познанию родного языка, истории и культуры своего края, своего народа, других народов России;
- знающий и уважающий достижения нашей Родины – России в науке, искусстве, спорте, технологиях, боевые подвиги и трудовые достижения, героев и защитников Отечества в прошлом и современности;
- принимающий участие в мероприятиях патриотической направленности.

Духовно-нравственное воспитание:

- знающий и уважающий духовно-нравственную культуру своего народа, ориентированный на духовные ценности и нравственные нормы народов России, российского общества в ситуациях нравственного выбора (с учетом национальной, религиозной принадлежности);
- выражающий неприятие антигуманных и асоциальных поступков, поведения, противоречащих традиционным в России духовно-нравственным нормам и ценностям;
- осознающий соотношение свободы и ответственности личности в условиях индивидуального и общественного пространства, значение и ценность

межнационального, межрелигиозного согласия людей, народов в России, умеющий общаться с людьми разных народов, вероисповеданий;

- проявляющий уважение к старшим, к российским традиционным семейным ценностям, институту брака как союзу мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания детей;
- проявляющий интерес к чтению, к родному языку, русскому языку и литературе как части духовной культуры своего народа, российского общества.

Эстетическое воспитание:

- выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, народных традиций и народного творчества в искусстве;
- проявляющий эмоционально-чувственную восприимчивость к разным видам искусства, традициям и творчеству своего и других народов, понимание их влияния на поведение людей;
- сознающий роль художественной культуры как средства коммуникации и самовыражения в современном обществе, значение нравственных норм, ценностей, традиций в искусстве;
- ориентированный на самовыражение в разных видах искусства, в художественном творчестве.

Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия:

- понимающий ценность жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении здоровья, знающий и соблюдающий правила безопасности, безопасного поведения, в том числе в информационной среде;
- выражающий установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиенических правил, сбалансированный режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность);
- проявляющий неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, игровой и иных форм зависимостей). Понимание их последствий, вреда для физического и психического здоровья;
- умеющий осознавать физическое и эмоциональное состояние (свое и других людей), стремящийся управлять собственным эмоциональным состоянием;
- способный адаптироваться к меняющимся социальным, информационным и природным условиям, стрессовым ситуациям.

Трудовое воспитание:

- уважающий труд, результаты своего труда, труда других людей;
- проявляющий интерес к практическому изучению профессий и труда различного рода, в том числе на основе применения предметных знаний;
- сознающий важность трудолюбия, обучения труду, накопления навыков трудовой деятельности на протяжении жизни для успешной профессиональной самореализации в российском обществе;
- участвующий в решении практических трудовых дел, задач (в семье, школе, своей местности) технологической и социальной направленности, способный инициировать, планировать и самостоятельно выполнять такого рода деятельность;
- выражающий готовность к осознанному выбору и построению индивидуальной траектории образования и жизненных планов с учётом личных и общественных интересов, потребностей.

Экологическое воспитание:

- понимающий значение и глобальный характер экологических проблем, путей их решения, значение экологической культуры человека, общества;
- сознающий свою ответственность как гражданина и потребителя в условиях взаимосвязи природной, технологической и социальной сред;
- выражающий активное неприятие действий, приносящих вред природе;
- ориентированный на применение знаний естественных и социальных наук для решения задач в области охраны природы, планирования своих поступков и оценки их возможных последствий для окружающей среды;
- участвующий в практической деятельности экологической, природоохранной направленности.

Ценности научного познания:

- выражающий познавательные интересы в разных предметных областях с учётом индивидуальных интересов, способностей, достижений;
- ориентированный в деятельности на научные знания о природе и обществе, взаимосвязях человека с природой и социальной средой;
- развивающий навыки использования различных средств познания, накоплений знаний о мире (языковая, читательская культура, деятельность в информационной, цифровой среде);
- демонстрирующий навыки наблюдений, накопления фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской деятельности.

Целевые ориентиры результатов воспитания на уровне среднего общего образования:

Гражданское воспитание:

- осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном и многоконфессиональном российском обществе, современном мировом сообществе;
- сознающий свое единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности, с Российским государством, ответственность за его развитие в настоящем и будущем на основе исторического просвещения, сформированного российского национального исторического сознания;
- проявляющий готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России и Российского государства, сохранять и защищать историческую правду;
- ориентированный на активное гражданское участие на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан;
- осознанно и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации в обществе по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности;
- обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (школьном самоуправлении, добровольчестве, экологических, природоохранных, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах).

Патриотическое воспитание:

- выражающий свою национальную, этническую принадлежность, приверженность к родной культуре, любовь к своему народу;
- сознающий причастность к многонациональному народу Российской Федерации; Российскому Отечеству, российскую культурную идентичность;
- проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, традициям, праздникам, памятникам народов, проживающих в родной стране – России;
- проявляющий уважение к соотечественникам, проживающим за рубежом, поддерживающий их права, защиту их интересов в сохранении общероссийской культурной идентичности.

Духовно-нравственное воспитание:

- проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России с учетом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения;
- действующий и оценивающий свое поведение и поступки, поведение и поступки других людей с позиций традиционных российских духовно-нравственных ценностей и норм с осознанием последствий поступков, деятельно выражающий неприятие антигуманных и асоциальных поступков, поведения, противоречащих этим ценностям;
- проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан;
- понимающий и деятельно выражающий ценность межрелигиозного, межнационального согласия людей, народов в России; способный вести диалог с людьми разных национальностей, отношения к религии и религиозной принадлежности, находить общие цели и сотрудничать для их достижения;
- ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, понимании брака как союза мужчины и женщины для создания семьи, рождения и воспитания в семье детей, неприятия насилия в семье, ухода от родительской ответственности;
- обладающий сформированными представлениями о ценности и значении в отечественной и мировой культуре языков и литературы народов России; демонстрирующий устойчивый интерес к чтению как средству познания отечественной и мировой духовной культуры;

Эстетическое воспитание:

- выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, российского и мирового художественного наследия;
- проявляющий восприимчивость к разным видам искусства, понимание эмоционального воздействия искусства, его влияния на поведение людей, умеющий критически оценивать это влияние;
- проявляющий понимание художественной культуры как средства коммуникации и самовыражения в современном обществе, значения нравственных норм, ценностей, традиций в искусстве;

- ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей в разных видах искусства с учётом российских традиционных духовных и нравственных ценностей, на эстетическое обустройство собственного быта.
- Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия:
- понимающий и выражающий в практической деятельности ценность жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья, здоровья других людей;
- соблюдающий правила личной и общественной безопасности, в том числе безопасного поведения в информационной среде;
- выражающий на практике установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность), стремление к физическому самосовершенствованию, соблюдающий и пропагандирующий безопасный и здоровый образ жизни;
- проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (употребление алкоголя, наркотиков, курение, любых форм зависимости, деструктивное поведение в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья);
- демонстрирующий навыки рефлексии своего (физического, эмоционального, психологического) состояния других людей с точки зрения безопасности, сознательного управления своим эмоциональным состоянием.
- развивающий способности адаптироваться к стрессовым ситуациям в общении, в разных коллективах, к меняющимся условиям (социальным, информационным и природным).

Трудовое воспитание:

- уважающий труд, результаты труда, трудовые и профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, края, страны, трудовые достижения российского народа;
- проявляющий способность к творческому созидательному социально значимому труду в доступных по возрасту социально-трудовых ролях, в том числе предпринимательской деятельности в условиях самозанятости или наёмного труда;

- выражающий осознанную готовность к получению профессионального образования, к непрерывному образованию в течение жизни как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;
- понимающий специфику трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, самообразования и профессиональной самоподготовки в информационном высокотехнологическом обществе, готовый учиться и трудиться в современном обществе;
- ориентированный на осознанный выбор сферы трудовой, профессиональной деятельности в российском обществе с учетом личных потребностей своей семьи, общества.

Экологическое воспитание:

- демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу, в том числе на глобальном уровне, ответственность за действия в природной среде;
- выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе;
- применяющий знания естественных и социальных наук для разумного, бережливого природопользования в быту, общественном пространстве;
- имеющий и развивающий опыт экологически направленной, природоохранной, ресурсосберегающей деятельности, участвующий в его приобретении другими людьми.

Ценности научного познания:

- деятельно выражающий познавательные интересы в разных предметных областях с учетом своих интересов, способностей, достижений;
- обладающий представлением о научной картине мира, достижениях науки и техники, аргументированно выражающий понимание значения науки в жизни российского общества, в обеспечении его безопасности, гуманитарном, социально-экономическом развитии России
- демонстрирующий навыки критического мышления, определение достоверной научной информации и критики антинаучных представлений;
- развивающий и применяющий навыки наблюдений, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественно-научной и гуманитарной областях познания, исследовательской деятельности.

2 СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

2.1 Уклад образовательной организации

В данном разделе раскрываются основные особенности уклада МАОУ СШ № 32.

Уклад задает порядок жизни МАОУ СШ № 32 и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад МАОУ СШ № 32 удерживает ценности, принципы, нравственную культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытный облик МАОУ СШ № 32 и ее репутацию в окружающем образовательном пространстве, социуме.

Ниже приведен перечень ряда основных и дополнительных характеристик, значимых для описания уклада, особенностей условий воспитания в МАОУ СШ № 32.

Основные характеристики.

Воспитание в МАОУ СШ № 32 – это процесс формирования личности ребенка, в котором непосредственно участвуют педагоги школы, школьники и их родители, социум.

муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 32» открылось 1 сентября 1978 года. МАОУ СШ № 32 расположена в Железнодорожном районе города Красноярск, который, в свою очередь, расположен в самом центре города Красноярск. Образовательная инфраструктура микрорайона представлена общеобразовательными школами и частными центрами дополнительного образования для детей и взрослых, учреждениями высшего и среднего специального образования, учреждениями культуры, спорта, молодежной политики. Школа расположена в районе города с развитой инфраструктурой: объекты культуры и спорта. Это позволяет проводить культурные и спортивные мероприятия, что служит целевым ориентиром в воспитании школьников.

Рядом со школой расположены образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования: Красноярский государственный медицинский университет им. Профессора В.Ф. Войно-Ясенецкого, Сибирский федеральный университет, Красноярский колледж олимпийского резерва, Сибирский институт развития креативных индустрий, Красноярский государственный аграрный университет, Академия труда и социальных отношений, Красноярский государственный университет науки и технологий им. Академика М.Ф. Решетнева, Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева, Сибирский государственный институт искусств им. Д. Хворостовского, Красноярский хореографический колледж, Московский психолого-социальный университет, Красноярский педагогический колледж № 1 им. М. Горького, Красноярский финансово-экономический колледж, Красноярский государственный аграрный университет, Фармацевтический колледж, Красноярский

литературный лицей, красноярский институт Железнодорожного транспорта, Красноярский аграрный техникум, Красноярский техникум железнодорожного транспорта, Красноярский институт развития физической культуры и спорта.

Общеобразовательные учреждения: Средняя общеобразовательная школа № 10 им. Академика Ю. Овчинникова с углубленным изучением отдельных предметов, Средняя общеобразовательная школа № 4, Красноярская общеобразовательная школа для слабовидящих, Средняя школа № 12, Школа-комплекс Покровский, Лицей № 28, Красноярская школа № 8, Средняя школа № 19 им. А.В. Сидельникова, Средняя школа № 27 им. Военнослужащего Федеральной службы безопасности РФ А.Б. Ступникова, Лицей № 9.

Учреждения дополнительного образования, художественные и музыкальные школы: Красноярский краевой центр туризма и краеведения, частное учреждение дополнительного образования «Умка», Центр детского творчества № 4, Центр творчества и гуманитарного образования», Кванториум, Детская музыкальная школа № 1, Детская музыкальная школа № 53 им. Б.Г. Кривошея, Детская музыкальная школа № 5, Художественная школа им. А.Г. Поздеева, Детская художественная школа № 1 имени В.И. Сурикова.

Учреждения культуры: Красноярская краевая филармония, Органный зал, Государственный центр народного творчества Красноярского края, Дворец культуры Железнодорожников, Культурный центр на Высотной, Дом офицеров, Красноярский музыкальный театр, Библиотека имени С.А. Есенина, Государственная универсальная научная библиотека Красноярского края, Детская библиотека им. З. Космодемьянской, Центральная городская библиотека им. М. Горького, Красноярский театр кукол, Библиотека им. А. Чехова, Дом актера, Красноярский драматический театр им. А.С. Пушкина, Красноярское государственное бюджетное учреждение культуры Музейный Центр Площадь Мира, Музей-усадьба В.И. Сурикова, Централизованная библиотечная система для детей им. Н. Островского, Красноярский государственный театр оперы и балета им. Д. Хворостовского, Музей истории Красноярской железной дороги, Красноярский художественный музей им. В.И. Сурикова, Детская библиотек им. А. Гайдара, Большой академический концертный зал СГИИ им. Д.А. Хворостовского, Красноярский краеведческий музей, Литературный музей им. В.П. Астафьева, Музей геологии Центральной Сибири, Пароход-музей Святитель Николай, Музей художника Б.Я. Рязуова, Дом искусств, Библиотека имени Ленинского комсомола, Музей пожарной охраны, Музей электровагоноремонтного завода, Музей Красноярской авиации, Центр межкультурных и региональных связей, Центральный парк культуры и отдыха, Кинотеатр «Луч», Кинотеатр «Синема парк», Дом кино.

Учреждения молодежной политики и спорта: Спортивный комплекс «Динамо», Спортивный комплекс «Локомотив», Спортивное объединение «Красмарафон», Федерация спортивного ориентирования Красноярского края, Дворец водного спорта СибГУ, Спортивная школа олимпийского резерва «Сибиряк», Академия борьбы им. Д.Г. Миндиашвили, Молодежный центр «Зеркало».

Выстроено сетевое взаимодействие школы с учреждениями дополнительного образования, учреждениями профессионального образования через организацию тематических встреч, занятий, экскурсий, что повышает эффективность организуемой в школе воспитательной работы.

Все это позволяет решать задачи по созданию условий для воспитания и развития школьников, т.к. соответствующая среда не ограничивается в основном возможностями школы. Расширение образовательного пространства школы обеспечивается нами через организацию занятий учреждений дополнительного образования, культуры и спорта на территории микрорайона на условиях договоров о сотрудничестве.

Основной контингент семей отличается высоким уровнем мотивации на развитие детей и получение ими качественного образования (80 % обучающихся включено в программы дополнительного образования и внеурочную деятельность школы), готовностью вести диалог по планированию и выстраиванию образовательного процесса. Основными традициями воспитания в МАОУ СШ № 32 являются следующие:

Ключевые творческие дела, важной чертой которых является коллективная разработка, коллективное планирование, коллективное проведение и коллективный анализ их результатов: «Осенняя ярмарка», акция «Чистый двор», фестиваль народов России, Рождественская ярмарка, фестиваль «Мы вместе».

Традиционные общешкольные мероприятия: «День знаний»; Торжественные линейки по поднятию флага Российской Федерации, «Посвящение в первоклассники», «Посвящение в пятиклассники», декады дорожной безопасности, мероприятия ко Дню матери, Новогодние мероприятия, церемония награждения «Золотой шар», Суриковская декада, День Защитника Отечества, Международный женский день, «Мама, папа, я – спортивная семья», День Победы, акция «Окна Победы», фестиваль талантов «Весенняя капель», праздник Последнего звонка, праздник «прощай, начальная школа», торжественная церемония награждения по итогам учебного года, выпускной вечер.

В школе создаются такие условия, при которых по мере взросления ребенка увеличивается и его роль в совместных делах (от пассивного наблюдателя до организатора).

В проведении коллективных творческих дел отсутствует соревновательность между классами, поощряется конструктивное межклассное и межвозрастное взаимодействие школьников, а также их социальная активность.

Педагоги школы ориентированы на формирование коллективов в рамках школьных классов, объединений дополнительного образования, спортивных секций и иных детских объединений на установление в них доброжелательных и товарищеских взаимоотношений.

Ключевой фигурой воспитания в школе является классный руководитель, реализующий по отношению к детям защитную, лично развивающую, организационную, посредническую (в разрешении конфликтов) функции.

Значимые для воспитания всероссийские проекты и программы, в которых МАОУ СШ № 32 принимает участие:

1. РДДМ «Движение первых».
2. Школьный театр.
3. Проекты, организованные Российским обществом «Знание».
4. Федеральный профориентационный проект «Билет в будущее».
5. Федеральный проект «Орлята России».
6. Юнармия.

Большое внимание со стороны педагогического коллектива отводится созданию ситуаций для проявления активной гражданской позиции обучающихся через развитие ученического самоуправления, волонтерского движения, включение в деятельность РДДМ.

В 1–11-х классах школы обучается 1029 обучающихся. Состав обучающихся школы неоднороден и различается:

- по учебным возможностям, которые зависят от общего развития ребенка и его уровня подготовки к обучению в школе. Имеются обучающиеся с ОВЗ, которые обучаются инклюзивно в общеобразовательных классах.

- социальному статусу. Присутствуют обучающиеся с неблагополучием, с девиантным поведением, есть дети, состоящие на различных видах учета; есть дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся под опекой. Также насчитывается определенное количество неполных, малообеспеченных семей, семьи участников СВО.

- национальной принадлежности, которая определяется многонациональностью жителей микрорайона школы.

Источниками, оказывающими положительное влияние на воспитательный процесс в школе, являются педагоги:

высококвалифицированный коллектив, способный замотивировать учащихся на высокие достижения в учебной, спортивной, творческой и социальной деятельности;

специалисты социально-психологической службы школы, обеспечивающие педагогическую поддержку особым категориям обучающихся;

педагоги дополнительного образования, организующие взаимодействие с обучающимися во внеурочное время, оказывающих педагогическую поддержку в самореализации и саморазвитии школьников.

с 01.01.2023 года в школе введена должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими организациями, грамотно, который будет координировать работу с обучающимися различных школьных объединений, собственным примером демонстрирующий активную гражданскую позицию.

В педагогической команде имеются квалифицированные специалисты, необходимые для сопровождения всех категорий обучающихся в школе.

Проблемные зоны, дефициты, препятствия достижению эффективных результатов в воспитательной деятельности:

1. Сотрудничество с родителями – слабый отклик родительской общественности на призыв школы к решению проблем организации воспитательного процесса, как следствие непланово и неэффективно выстроенной коммуникации между школой и родителями.

2. Проблемы коммуникации родителей и классных руководителей – личное общение часто заменяется сообщениями в мессенджерах, что понижает эффективность решения проблем.

3. Установление единых требований к обучающимся со стороны педагогов и родителей в части поведения, моральных и нравственных норм, внешнего вида, ответственности за посещение занятий.

Пути решения вышеуказанных проблем:

1. Привлечение родительской общественности к планированию, организации, проведению воспитательных событий и воспитательных дел, а также их анализу.

2. Внедрение нестандартных форм организации родительских собраний и индивидуальных встреч с родителями.

4. Выработка единых требований к обучающимся со стороны педагогов и родителей.

5. Выработка и реализация мотивационных мер поддержки и привлечения обучающихся для участия в конкурсах творческой и спортивной направленности.

2.2 Виды, формы и содержание воспитательной деятельности

Виды, формы и содержание воспитательной деятельности представлены по модулям. В модуле описаны виды, формы и содержание воспитательной работы в рамках определенного

направления деятельности в школе. Каждый из модулей обладает воспитательным потенциалом с особыми условиями, средствами, возможностями воспитания.

Воспитательная работа МАОУ СШ № 32 представлена в рамках основных (инвариантных) модулей: «Урочная деятельность», «Внеурочная деятельность», «Классное руководство», «Основные школьные дела», «Внешкольные мероприятия», «Организация предметно-пространственной среды», «Взаимодействие с родителями (законными представителями)», «Самоуправление», «Профилактика и безопасность», «Социальное партнерство», «Профориентация». А также в рамках дополнительных (вариативных) модулей «Психолого-педагогический класс», Школьный театр, «Школьный хор», «Школьный музей».

Модули описаны последовательно по мере уменьшения их значимости в воспитательной системе МАОУ СШ № 32.

Модуль «Урочная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала уроков (урочной деятельности, аудиторных занятий в рамках максимально допустимой учебной нагрузки) предусматривает:

- максимальное использование воспитательных возможностей содержания учебных предметов для формирования у обучающихся российских традиционных духовно-нравственных и социокультурных ценностей, российского исторического сознания на основе исторического просвещения; подбор соответствующего содержания уроков, заданий, вспомогательных материалов, проблемных ситуаций для обсуждений;
- включение учителями в рабочие программы по учебным предметам, курсам, модулям целевых ориентиров результатов воспитания, их учет в определении воспитательных задач уроков, занятий;
- включение учителями в рабочие программы учебных предметов, курсов, модулей тематики в соответствии с календарным планом воспитательной работы;
- выбор методов, методик, технологий, оказывающих воспитательное воздействие на личность в соответствии с воспитательным идеалом, целью и задачами воспитания, целевыми ориентирами результатов воспитания; реализацию приоритета воспитания в учебной деятельности;
- привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на уроках предметов, явлений и событий, инициирование обсуждений, высказываний своего мнения, выработки своего личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям, лицам;
- применение интерактивных форм учебной работы – интеллектуальных, стимулирующих познавательную мотивацию, игровых методик, дискуссий, дающих возможность приобрести опыт ведения конструктивного диалога; групповой работы, которая учит строить отношения и действовать в команде, способствует развитию критического мышления;

- побуждение обучающихся соблюдать нормы поведения, правила общения со сверстниками и педагогическими работниками, соответствующие укладу общеобразовательной организации, установление и поддержку доброжелательной атмосферы;
- организацию наставничества мотивированных и эрудированных обучающихся над неуспевающими одноклассниками, в том числе с особыми образовательными потребностями, дающего обучающимся социально значимый опыт сотрудничества и взаимной помощи;
- инициирование и поддержку исследовательской деятельности обучающихся, планирование и выполнение индивидуальных и групповых проектов воспитательной направленности.

Модуль «Внеурочная деятельность».

Внеурочная деятельность обучающихся реализуется в различных формах (кружки, спортивные секции, клубы, студии) и осуществляется через формирование детско-взрослых объединений, вовлечение обучающихся в интересную и полезную деятельность с целью самореализации, приобретения социально значимых знаний, а также личностного развития.

Реализация воспитательного потенциала внеурочной деятельности в целях обеспечения индивидуальных потребностей обучающихся осуществляется в рамках выбранных ими курсов, занятий:

- программа внеурочной деятельности «Разговор о важном», направленный на формирование соответствующей внутренней позиции личности школьника, необходимый ему для конструктивного и ответственного поведения в обществе;
- программа внеурочной деятельности «Профориентация»;
- программа внеурочной деятельности «Орлята России»;
- программа внеурочной деятельности «Россия. Мои горизонты»;

Дополнительное образование обучающихся школы реализуется по 6 направлениям: техническое, социально-гуманитарное, естественнонаучное, туристско-краеведческое, художественное, физкультурно-спортивное. Физкультурно-спортивное направление в МАОУ СШ № 32 реализуется через работу структурного подразделения «Школьный спортивный клуб».

Программы дополнительного образования, реализуемые в МАОУ СШ № 32:

- дополнительная общеобразовательная программа «Волейбол»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Легкая атлетика»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Медиа студия»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Современная хореография»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Студия театральных миниатюр «Пуговки»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Театральная студия»;

- дополнительная общеобразовательная программа «Изостудия»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Финансовая грамотность»;
- дополнительная общеобразовательная программа «Юные инспектора дорожного движения».
- дополнительная общеобразовательная программа «Робототехника»
- дополнительная общеобразовательная программа «Медиа-мастерская»
- дополнительная общеобразовательная программа «Инфознайка»
- дополнительная общеобразовательная программа «Иностранный язык» (английский)
- дополнительная общеобразовательная программа «Иностранный язык» (французский)
- дополнительная общеобразовательная программа «Отряд ЮИД»
- дополнительная общеобразовательная программа «Дружина юных пожарных»
- дополнительная общеобразовательная программа «Интеллектуальный клуб»
- дополнительная общеобразовательная программа «Психологический клуб»
- дополнительная общеобразовательная программа «Юнармия»
- дополнительная общеобразовательная программа «Я-патриот»
- дополнительная общеобразовательная программа «Основы волонтерской деятельности»
- дополнительная общеобразовательная программа «Основы финансовой грамотности»
- дополнительная общеобразовательная программа «Трудности русского языка»
- дополнительная общеобразовательная программа Студия театральных миниатюр "Пуговки
- дополнительная общеобразовательная программа Школьный хор "Лири"
- дополнительная общеобразовательная программа «Мир вокального искусства»
- дополнительная общеобразовательная программа «Изостудия»
- дополнительная общеобразовательная программа «Современная живопись»
- дополнительная общеобразовательная программа «Ниточка»
- дополнительная общеобразовательная программа Туристический клуб "Одиссей"
- дополнительная общеобразовательная программа "Умники и умницы"
- дополнительная общеобразовательная программа «Сложные вопросы математики 5 класс»

- дополнительная общеобразовательная программа «Сложные вопросы математики 7 класс»
- дополнительная общеобразовательная программа «Научная лаборатория обучающихся»
- дополнительная общеобразовательная программа «Шахматы»
- дополнительная общеобразовательная программа «Волейбол»
- дополнительная общеобразовательная программа «Философия тенниса»
- дополнительная общеобразовательная программа «Футбол»
- дополнительная общеобразовательная программа «Шашки»
- дополнительная общеобразовательная программа «Легкая атлетика»

Модуль «Классное руководство».

Реализация воспитательного потенциала классного руководства как особого вида педагогической деятельности, направленной в первую очередь на решение задач воспитания и социализации обучающихся, предусматривает:

- планирование и проведение классных часов целевой воспитательной тематической направленности (не реже 1 раза в неделю): классные часы, посвящённые значимым событиям страны, города и региона; посвящённые юбилейным датам, Дням воинской славы России; классные часы, направленные на развитие формирования здорового образа жизни, сплочение ученического коллектива; организационные классные часы по подготовке коллективного творческого дела и др;

- инициирование и поддержку классными руководителями участия классов в общешкольных делах, мероприятиях, оказание необходимой помощи обучающимся в их подготовке, проведении и анализе;

- организацию интересных и полезных для личностного развития обучающихся совместных дел, позволяющих вовлекать в них обучающихся с разными потребностями, способностями, давать возможности для самореализации, устанавливать и укреплять доверительные отношения, стать для них значимым взрослым, задающим образцы поведения;

- сплочение коллектива класса через игры и тренинги на командообразование (с возможным привлечением педагога-психолога), внеучебные и внешкольные мероприятия, походы, экскурсии, празднования дней рождения обучающихся, классные вечера;

- выработку совместно с обучающимися правил поведения класса (Кодекс класса), участие в выработке таких правил поведения в образовательной организации;

- изучение особенностей личностного развития обучающихся путем наблюдения за их поведением, в специально создаваемых педагогических ситуациях, в играх, беседах по

нравственным проблемам; результаты наблюдения сверяются с результатами бесед с родителями, учителями, а также (при необходимости) с педагогом-психологом;

- доверительное общение и поддержку обучающихся в решении проблем (налаживание взаимоотношений с одноклассниками или педагогами, успеваемость и др.), совместный поиск решений проблем, коррекцию поведения обучающихся через частные беседы индивидуально и вместе с их родителями, с другими обучающимися класса;

- индивидуальную работу с обучающимися класса по ведению личных портфолио, в которых они фиксируют свои учебные, творческие, спортивные, личностные достижения (по желанию);

- регулярные консультации с учителями-предметниками, направленные на формирование единства требований по вопросам воспитания и обучения, предупреждение и (или) разрешение конфликтов между учителями и обучающимися;

- инициирование/проведение педагогических советов для решения конкретных проблем класса, интеграции воспитательных влияний педагогов на обучающихся, привлечение учителей-предметников к участию в классных делах, дающих им возможность лучше узнавать и понимать обучающихся, общаясь и наблюдая их во внеучебной обстановке, участвовать в родительских собраниях класса;

- организацию и проведение регулярных родительских собраний (не реже 1 раза в триместр), информирование родителей об успехах и проблемах обучающихся, их положении в классе, жизни класса в целом, помощь родителям и иным членам семьи в отношениях с учителями, администрацией;

- создание и организацию работы родительского комитета класса, участвующего в решении вопросов воспитания и обучения в классе, школе;

- привлечение родителей (законных представителей), членов семей обучающихся к организации и проведению воспитательных дел, мероприятий в классе и школе;

- проведение в классе праздников, конкурсов, соревнований и других мероприятий.

Модуль «Основные школьные дела»

Реализация воспитательного потенциала основных школьных дел предусматривает:

- общешкольные праздники, ежегодные творческие (театрализованные, музыкальные, литературные и др.) мероприятия, связанные с общероссийскими, региональными праздниками, памятными датами, в которых участвуют все классы: День знаний, День учителя, День матери, День Победы, День защитника Отечества, Праздник последнего звонка и др. Данные мероприятия организованы в том числе с учётом календаря памятных и знаменательных дат;

- участие во всероссийских акциях, посвященных значимым событиям в России, мире: акции «Капля жизни», «Диктант Победы», «Свеча памяти», «Блокадный хлеб», «Георгиевская ленточка», «Сад памяти», «Окна Победы» и др.

- торжественные мероприятия, связанные с завершением образования, переходом на следующий уровень образования, символизирующие приобретение новых социальных статусов в образовательной организации, обществе: «Последний звонок», церемония вручения аттестатов, «Посвящение в первоклассники», «Посвящение в пятиклассники», «Посвящение в кадеты», «Посвящение в юных инспекторов дорожного движения»;

- церемонии награждения (по итогам учебного периода, года) обучающихся и педагогов за участие в жизни образовательной организации, достижения в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, вклад в развитие образовательной организации, города (еженедельные линейки с чествованием победителей и призёров конкурсов, олимпиад, соревнований: церемония награждения «Золотой шар», церемония награждения по итогам учебного года, «Президентские состязания» и др;

- социальные проекты в школе, совместно разрабатываемые и реализуемые обучающимися и педагогическими работниками, в том числе с участием социальных партнеров, комплексы дел благотворительной, экологической, патриотической, трудовой и другой направленности (Неделя добра, акция «Лапа помощи», осенняя ярмарка, рождественская ярмарка, проект «Мы в центре мира»);

- разновозрастные сборы, многодневные выездные события, включающие в себя комплекс коллективных творческих дел гражданской, патриотической, историко-краеведческой, экологической, трудовой, спортивно-оздоровительной и другой направленности: военно-спортивная игра «Зарница», 5-дневные военные сборы юношей старшекласников;

- вовлечение по возможности каждого обучающегося в школьные дела в разных ролях (сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов, ведущих, декораторов, музыкальных редакторов, ответственных за костюмы и оборудование, за приглашение и встречу гостей и др.), помощь обучающимся в освоении навыков подготовки, проведения, анализа общешкольных дел;

- наблюдение за поведением обучающихся в ситуациях подготовки, проведения, анализа основных школьных дел, мероприятий, их отношениями с обучающимися разных возрастов, с педагогическими работниками и другими взрослыми.

Модуль «Внешкольные мероприятия»

Реализация воспитательного потенциала внешкольных мероприятий предусматривает:

- общие внешкольные мероприятия, в том числе организуемые совместно с социальными партнерами образовательной организации: брейн-ринг ко Дню народного единства, районный конкурс «Безопасное колесо» и др;

- внешкольные тематические мероприятия воспитательной направленности, организуемые педагогами по изучаемым в школе учебным предметам, курсам, модулям: Предметные недели, праздник «Прощание с букварём»;

- экскурсии, походы выходного дня (в музей, городскую библиотеку, кинотеатр, цирк др.), организуемые в классах классными руководителями, в том числе совместно с родителями (законными представителями) обучающихся с привлечением их к планированию, организации, проведению, оценке мероприятия;

- литературные, исторические, экологические и другие походы, экскурсии, организуемые педагогическими работниками, в том числе совместно с родителями (законными представителями) обучающихся для изучения историко-культурных мест, событий, биографий, проживавших в этой местности российских поэтов и писателей, деятелей науки, природных и историко-культурных ландшафтов, флоры и фауны и др.;

- выездные события, включающие в себя комплекс коллективных творческих дел, в процессе которых складывается детско-взрослая общность, характеризующаяся доверительными взаимоотношениями, ответственным отношением к делу, атмосферой эмоционально-психологического комфорта.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды предусматривает совместную деятельность педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по ее созданию, поддержанию, использованию в воспитательном процессе:

- оформление внешнего вида здания, фасада, холла при входе в школу государственной символикой Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования (флаг, герб);
- организацию и проведение церемоний поднятия (спуска) Государственного флага Российской Федерации;
- размещение карт России, регионов, муниципального образования (современных и исторических, точных и стилизованных, географических, природных, культурологических, художественно оформленных, в том числе материалами, подготовленными обучающимися) с изображениями значимых культурных объектов местности, региона, России, памятных исторических, гражданских,

народных, религиозных мест почитания, портретов выдающихся государственных деятелей России, деятелей культуры, науки, производства, искусства, военных, героев и защитников Отечества;

- подготовку и размещение регулярно сменяемых экспозиций творческих работ, обучающихся в разных предметных областях, демонстрирующих их способности, знакомящих с работами друг друга;
- организацию и поддержание в образовательной организации звукового пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности (звонки-мелодии, музыка, информационные сообщения), исполнение гимна Российской Федерации;
- разработку, оформление, поддержание, использование в воспитательном процессе «мест гражданского почитания» в помещении школы;
- оформление и обновление «мест новостей», стендов в помещениях (холл первого этажа, рекреации), содержащих в доступной, привлекательной форме новостную информацию позитивного гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания, фотоотчеты об интересных событиях, поздравления педагогов и обучающихся и др.;
- разработку и популяризацию символики образовательной организации, используемой как повседневно, так и в торжественные моменты;
- подготовку и размещение регулярно сменяемых экспозиций творческих работ, обучающихся в разных предметных областях, демонстрирующих их способности, знакомящих с работами друг друга;
- поддержание эстетического вида и благоустройство всех помещений в образовательной организации, доступных и безопасных рекреационных зон, озеленение территории при образовательной организации;
- разработку, оформление, поддержание и использование игровых пространств, спортивных и игровых площадок, зон активного и тихого отдыха;
- создание и поддержание в вестибюле или библиотеке стеллажей свободного книгообмена, на которые обучающиеся, родители, педагоги могут выставлять для общего использования свои книги, брать для чтения другие;
- деятельность классных руководителей и других педагогов вместе с обучающимися, их родителями по благоустройству, оформлению школьных аудиторий, пришкольной территории;

- разработку и оформление пространств проведения значимых событий, праздников, церемоний, торжественных линеек, творческих вечеров (событийный дизайн);
- разработку и обновление материалов (стендов, плакатов, инсталляций и др.), акцентирующих внимание обучающихся на важных для воспитания ценностях, правилах, традициях, укладе образовательной организации, актуальных вопросах профилактики и безопасности.

Предметно-пространственная среда строится как максимально доступная для обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся предусматривает:

- создание и деятельность в школе, в классах представительных органов родительского сообщества (общешкольный родительский совет, родительский комитет класса), участвующих в обсуждении и решении вопросов воспитания и обучения, деятельность представителей Совета родителей школы;

- проведение тематических собраний (в том числе по инициативе родителей), на которых родители могут получать советы по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, а также получать консультации психологов, врачей, социальных работников, обмениваться опытом;

- участие в Дне открытых дверей, на которых родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия;

- организацию интернет-сообщества, группы с участием педагогов с целью обсуждения интересующих родителей вопросы, согласование совместной деятельности;

- организацию участия родителей в вебинарах, Всероссийских родительских уроках, собраниях на актуальные темы воспитания и образования детей;

- участие родителей в психолого-педагогических консилиумах в случаях, предусмотренных нормативными документами о психолого-педагогическом консилиуме в образовательной организации в соответствии с порядком привлечения родителей (законных представителей);

- привлечение родителей (законных представителей) к подготовке и проведению классных и общешкольных мероприятий;

- участие родителей в деятельности Родительского патруля (профилактика ДДТТ), комиссии родительского контроля организации и качества питания обучающихся;

- целевое взаимодействие с законными представителями детей-сирот, оставшихся без попечения родителей, приемных детей.

Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала ученического самоуправления в образовательной организации предусматривает:

- организацию и деятельность органа ученического самоуправления – ученического совета, избранного обучающимися школы;
- представление ученическим советом интересов школьников в процессе управления Школой, формирования её уклада (в том числе участия в Управляющем совете школы);
- защиту ученическим советом законных интересов и прав школьников;
- участие представителей ученического совета в разработке, обсуждении и реализации рабочей программы воспитания, календарного плана воспитательной работы, в анализе воспитательной деятельности школы;
- реализацию и развитие деятельности РДДМ, «Орлята России»;
- организацию деятельности школьного медиацентра, освещающего деятельность школы, детских сообществ в социальных сетях, в том числе в группе В Контакте.

Модуль «Профилактика и безопасность»

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды в МАОУ СШ № 32 предусматривает:

- организацию деятельности педагогического коллектива по созданию в МАОУ СШ № № 32 эффективной профилактической среды обеспечения безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности (Всероссийские недели и акции безопасности; Декада безопасности дорожного движения; социально-психологическое тестирование; школьная служба медиации и т.д.);

- проведение исследований, мониторинга рисков безопасности и ресурсов повышения безопасности, выделение и психолого-педагогическое сопровождение групп риска обучающихся по разным направлениям (агрессивное поведение, зависимости и проведение коррекционно-воспитательной работы с обучающимся групп риска силами педагогического коллектива и с привлечением сторонних специалистов (психологов, работников социальных служб, правоохранительных органов, опеки и др.): Мониторинг деструктивных проявлений обучающихся, а также мониторинг страниц обучающихся в социальных сетях с целью выявления несовершеннолетних, вовлечённых в активные деструктивные сообщества;

- разработку и реализацию профилактических программ, направленных на работу как с девиантными обучающимися, так и с их окружением; организацию межведомственного взаимодействия;

- вовлечение обучающихся в воспитательную деятельность, проекты, программы профилактической направленности социальных и природных рисков в МАОУ СШ № 32 и в социокультурном окружении с педагогами, родителями, социальными партнерами (антинаркотические, антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодежные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях; по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне);

-организацию превентивной работы с обучающимися со сценариями социально одобряемого поведения, по развитию навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативным воздействиям, групповому давлению;

- профилактику правонарушений, девиаций посредством организации деятельности, альтернативной девиантному поведению, – познания (путешествия), испытания себя (походы, спорт), значимого общения, творчества, деятельности (в том числе профессиональной, религиозно-духовной, благотворительной, художественной и др.);

- предупреждение, профилактику и целенаправленную деятельность в случаях появления, расширения, влияния в образовательной организации маргинальных групп обучающихся (оставивших обучение, криминальной направленности, с агрессивным поведением и др.);

- профилактику расширения групп, семей обучающихся, требующих специальной психолого-педагогической поддержки и сопровождения (слабоуспевающие, социально запущенные, обучающиеся с ОВЗ и др.).

Модуль «Социальное партнерство»

Реализация воспитательного потенциала социального партнерства предусматривает:

- участие представителей организаций-партнеров, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, государственные, региональные, школьные праздники, торжественные мероприятия и др.);

- участие представителей организаций-партнеров в проведении отдельных уроков, внеурочных занятий, внешкольных мероприятий соответствующей тематической направленности;

- проведение на базе организаций-партнеров отдельных уроков, занятий, внешкольных мероприятий, акций воспитательной направленности;

- проведение открытых дискуссионных площадок (детских, педагогических, родительских) с представителями организаций-партнеров для обсуждений актуальных проблем, касающихся жизни образовательной организации, муниципального образования, региона, страны;

- реализацию социальных проектов, совместно разрабатываемых обучающимися, педагогами с организациями-партнерами благотворительной, экологической, патриотической, трудовой и другой направленности, ориентированных на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

Модуль «Профориентация»

Реализация воспитательного потенциала профориентационной работы образовательной организации предусматривает:

- проведение циклов профориентационных часов, направленных на подготовку обучающегося к осознанному планированию и реализации своего профессионального будущего;
- профориентационные игры (игры-симуляции, деловые игры, квесты, кейсы), расширяющие знания о профессиях, способах выбора профессий, особенностях, условиях разной профессиональной деятельности;
- экскурсии на предприятия, в организации, дающие начальные представления о существующих профессиях и условиях работы;
- посещение профориентационных выставок, ярмарок профессий, тематических профориентационных парков, лагерей, дней открытых дверей в организациях профессионального, высшего образования;
- совместное с педагогами изучение обучающимися интернет-ресурсов, посвященных выбору профессий, прохождение профориентационного онлайн-тестирования, онлайн-курсов по интересующим профессиям и направлениям профессионального образования;
- участие в работе всероссийских профориентационных проектах, в том числе реализация профориентационного минимума² (6-11 классы) на базовом уровне по направлениям: профориентационный урок в рамках федерального проекта «Успех каждого ребёнка» Национального проекта «Образование» («Билет в будущее», онлайн-уроки «ПроеКТОрия» и др.); онлайн диагностика и групповое консультирование по итогам оценки профильной направленности школьников; информационное сопровождение обучающихся и их родителей о возможностях общедоступного сегмента Платформы Профориентационного минимума; индивидуальное консультирование психологом обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам склонностей, способностей, иных индивидуальных особенностей обучающихся, которые могут иметь значение в выборе ими будущей профессии;

² Письмо Минпросвещения России от 20.03.2023 № 05-848 «О направлении информации» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации профориентационного минимума в общеобразовательных организациях Российской Федерации»)

освоение обучающимися основ профессии в рамках различных курсов, включенных в обязательную часть образовательной программы, в рамках компонента участников образовательных отношений, внеурочной деятельности, дополнительного образования; оформление тематических стендов профориентационной направленности.

Модуль «Воспитание положительного отношения к труду и творчеству»

Цель модуля: формирование уважительного отношения к труду, развитие интереса к творческой деятельности, воспитание ответственности и трудолюбия среди обучающихся.

Основные задачи:

1. Формирование понимания ценности труда и творчества.
2. Развитие творческих способностей и инициативности учащихся.
3. Воспитание уважения к результатам своего и чужого труда.
4. Привитие навыков коллективной работы и сотрудничества.
5. Создание условий для самовыражения и развития индивидуальных способностей каждого ученика.

Методы реализации модуля:

- Игровые формы: проведение тематических игровых занятий, направленных на осознание важности труда и творчества.
- Проектная деятельность: участие школьников в проектной работе, направленной на решение реальных жизненных задач.
- Творческие конкурсы и выставки: организация конкурсов рисунков, поделок, сочинений, фотографий и других видов творческого самовыражения.
- Экскурсии и встречи: посещение предприятий, мастерских, музеев и встреча с представителями разных профессий.
- Социальные акции: привлечение учеников к волонтерской деятельности, организации субботников, благоустройству территории школы и района.

Планируемые результаты:

1. Ученики понимают значение труда и творчества в жизни человека и общества.
2. Учащиеся проявляют интерес к различным видам творческой деятельности.
3. Школьники демонстрируют уважение к результатам своего и чужого труда.
4. Формируются навыки совместной работы и взаимопомощи.
5. Повышается уровень самостоятельности и ответственности у учащихся.

Организация мониторинга результатов:

Для оценки эффективности модуля планируется использование анкетирования, анализа портфолио учащихся, наблюдения за поведением детей в процессе учебной и внеклассной деятельности, участия в конкурсах и проектах.

Таким образом, реализация данного модуля позволит создать условия для формирования позитивного отношения к труду и развитию творческих способностей у учащихся.

Модуль «Инклюзивная среда для детей мигрантов»

Цели модуля: создание благоприятных условий для интеграции детей мигрантов в образовательную среду общеобразовательной организации, обеспечение равных возможностей для полноценного социального и образовательного взаимодействия всех участников воспитательного процесса.

Задачи модуля:

1. Обеспечение психологической поддержки детям мигрантам и создание комфортных условий пребывания в образовательной среде.

2. Проведение мероприятий, способствующих межкультурному взаимодействию и укреплению толерантности.

3. Поддержка языковой адаптации детей мигрантов путем введения специальных образовательных курсов русского языка.

4. Организация культурно-просветительных мероприятий, позволяющих знакомить одноклассников с культурой и традициями народов, представляющих этническое разнообразие класса.

5. Оказание помощи родителям детей мигрантов в понимании особенностей российского образования и требований учебного заведения.

Ожидаемые результаты:

1. Дети мигрантов успешно интегрируются в школьную жизнь и получают равные возможности для учебы и саморазвития.

2. Создается атмосфера взаимного уважения и доброжелательности в классе.

3. Улучшаются коммуникативные способности детей мигрантов.

4. Родители становятся активными участниками школьного сообщества, поддерживая интеграционные процессы.

Программа предусматривает подготовку методических рекомендаций для педагогов и школьных психологов, разработку учебных материалов и пособий для русскоязычных уроков и культурных мероприятий.

Данный модуль способствует созданию инклюзивной среды в школе, обеспечивая гармоничное взаимодействие всех участников образовательного процесса независимо от национальной принадлежности и культурного опыта.

3 ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ РАЗДЕЛ

3.1 Кадровое обеспечение

Воспитательный процесс МАОУ СШ № 32 осуществляют педагогические кадры, имеющие необходимую квалификацию для решения задач, определенных рабочей программой воспитания. Образовательная организация укомплектована кадрами (в соответствии с утвержденным штатным расписанием): педагогическими кадрами на 100 %, руководящими и иными работниками на 100 %.

Уровень квалификации педагогических, руководящих и иных работников МАОУ СШ № 32, участвующих в реализации рабочей программы воспитания и создании условий для ее разработки и реализации, отвечает требованиям соответствующих профессиональных стандартов (ПС) или Единого квалификационного справочника (ЕКС).

Таблица 1 – Состав Штаба по воспитательной работе. Количество работников, уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании и соответствует требованиям ПС и ЕКС

Должность	Нормативный документ: Профессиональный стандарт (ПС) или Единый квалификационный справочник (ЕКС)	Количество работников	
		всего	в т.ч. уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании соответствующими требованиям ПС или ЕКС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Директор	ПС «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 19.04.2021 № 250 н	1	1
Заместитель директора по УВР, курирующий воспитание и социализацию и дополнительное образование	Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»	1	1

Должность	Нормативный документ: Профессиональный стандарт (ПС) или Единый квалификационный справочник (ЕКС)	Количество работников	
		всего	в т.ч. уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании соответствующими требованиям ПС или ЕКС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Советник директора по воспитанию	ПС «Специалист в области воспитания», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 30.01.2023 № 53 н	должность введена в штатное расписание с 01.01.2024	
Руководитель структурного подразделения (Школьный спортивный клуб)	Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»	1	1
Учитель	ПС "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)", приказ Министерства труда и социальной защиты России от 18.10.2013 г. № 544 н (с изм. от 25.12.2014 г.)	101	101

Должность	Нормативный документ: Профессиональный стандарт (ПС) или Единый квалификационный справочник (ЕКС)	Количество работников	
		всего	в т.ч. уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании соответствующую требованиям ПС или ЕКС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Учитель, осуществляющий классное руководство.	Письмо министерства просвещения РФ от 12.05.2020 г. № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях». Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях.	41	41
Социальный педагог	ПС «Специалист в области воспитания», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 30.01.2023 № 53 н	1	1

Должность	Нормативный документ: Профессиональный стандарт (ПС) или Единый квалификационный справочник (ЕКС)	Количество работников	
		всего	в т.ч. уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании соответствующими требованиям ПС или ЕКС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Педагог-организатор	ПС «Специалист в области воспитания», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 30.01.2023 № 53 н	3	3
Педагог-организатор ОБЗР	ПС "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)", приказ Министерства труда и социальной защиты России от 18.10.2013 г. № 544 н (с изм. от 25.12.2014 г.)	1	1
Педагог-психолог	ПС «Педагог-психолог (психолог в системе образования)», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 24.07.2015 г. № 514 н	3	3

Должность	Нормативный документ: Профессиональный стандарт (ПС) или Единый квалификационный справочник (ЕКС)	Количество работников	
		всего	в т.ч. уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании соответствующими требованиям ПС или ЕКС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Учитель-логопед	ПС «Педагог-дефектолог», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 13.03.2023 г. № 136 н	1	1
Педагог-дефектолог	ПС «Педагог-дефектолог», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 13.03.2023 г. № 136 н	1	1
Педагог дополнительного образования	ПС «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 22.09.2021 № 652 н	42	42
Педагог-библиотекарь	ПС «Специалист в области воспитания», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 30.01.2023 № 53 н	1	1

Должность	Нормативный документ: Профессиональный стандарт (ПС) или Единый квалификационный справочник (ЕКС)	Количество работников	
		всего	в т.ч. уровень квалификации которых подтвержден документами об образовании соответствующими требованиям ПС или ЕКС
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Воспитатель	ПС «Специалист в области воспитания», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 30.01.2023 № 53 н	14	14
Тьютор	ПС «Специалист в области воспитания», приказ Министерства труда и социальной защиты России от 30.01.2023 № 53 н	1	1
Методист	Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»	2	2

Должностные инструкции педагогических работников, реализующих рабочую программу воспитания, разработаны с учетом соответствующих профессиональных стандартов, Единого квалификационного справочника.

Таблица 2 – Обобщенные трудовые функции, положенные в основу должностных обязанностей педагогических работников по должностям.

Должность	Трудовые функции
1	2
Директор	<p>Управление образовательной деятельностью.</p> <p>Администрирование деятельности.</p> <p>Осуществляет контроль развития системы организации воспитания обучающихся.</p>
<p>Заместитель директора по УВР, курирующий воспитание и социализацию и дополнительное образование</p>	<p>Организует текущее планирование по вопросам воспитания и социализации обучающихся. Курирует работу педагогов, воспитателей, иных педагогических работников, осуществляющих воспитательную работу с обучающимися. Осуществляет контроль за качеством воспитательного процесса. Осуществляет планирование и контроль реализации дополнительных общеобразовательных программ. Организует просветительскую по воспитанию для всех участников образовательных отношений. Осуществляет планирование и контроль реализации внеурочной деятельности. Осуществляет планирование и контроль реализации рабочей программы воспитания. Осуществляет планирование и контроль деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений обучающимися, употребления ПАВ и табакокурения. Осуществляет планирование и контроль по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма. Курирует деятельность службы медиации и социально-психологической службы. Курирует деятельность Совета родителей. Обеспечивает работу АИС «Навигатор». Взаимодействует с организациями-партнерами в части совместной деятельности по воспитанию и социализации обучающихся.</p>
<p>Советник директора по воспитанию</p>	<p>Организация воспитательной деятельности в образовательной организации во взаимодействии с детскими общественными объединениями.</p> <p>Организация воспитательной деятельности в образовательной организации.</p> <p>Организация взаимодействия с детскими общественными объединениями.</p>

Должность	Трудовые функции
1	2
Руководитель структурного подразделения (Школьный спортивный клуб)	Руководит Школьным спортивным клубом. Осуществляет текущее и перспективное планирование деятельности структурного подразделения. Координирует работу педагогов Школьного спортивного клуба. Организует методическую, культурно-массовую, спортивно-оздоровительную и внеклассную работу с педагогами. Осуществляет планирование и контроль реализации дополнительных общеобразовательных программ физкультурно-спортивной направленности.
Учитель; учитель, осуществляющий классное руководство ³	<p>Реализует воспитательный потенциал урока.</p> <p>Реализует личностно-ориентированную деятельность по воспитанию и социализации обучающихся в классе.</p> <p>Реализует деятельность по воспитанию и социализации обучающихся, осуществляемую с классом, как с социальной группой.</p> <p>Осуществляет воспитательную деятельность во взаимодействии с родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.</p> <p>Осуществляет воспитательную деятельность во взаимодействии с педагогическим коллективом.</p> <p>Участвует в осуществлении воспитательной деятельности во взаимодействии с социальными партнерами образовательной организации.</p> <p>Ведет и составляет документацию.⁴</p>

³ Не является должностью и не входит в состав должностных обязанностей учителя. Является видом педагогической деятельности в соответствии с письмом Минпросвещения России от 12.05.2020 г. № ВБ-1011/08.

⁴ В соответствии с подразделом «Классное руководство» раздела VII приложения к письму Минобрнауки России от 21.03.2017 г. № 08-554 «О принятии мер по устранению избыточной отчетности» и локальными актами МАОУ СШ № 32.

Должность	Трудовые функции
1	2
Социальный педагог	<p>Социально-педагогическая поддержка обучающихся в процессе социализации.</p> <p>Планирование мер социально-педагогической поддержки в процессе социализации.</p> <p>Организация социально-педагогической поддержки обучающихся в процессе социализации.</p> <p>Организационно-методическое обеспечение социально-педагогической поддержки обучающихся.</p> <p>Организует работу с обучающимися, родителями (законными представителями), классными руководителями, учителями-предметниками по профилактике правонарушений и безнадзорности несовершеннолетних, в том числе в рамках межведомственного взаимодействия. Проводит в рамках своей компетентности коррекционно-развивающую работу с учащимися «группы риска» и их родителями (законными представителями).</p> <p>Является куратором случая: организует разработку КИПРов (при наличии обучающихся категории СОП), обеспечивает их реализацию, подготовку отчетов о выполнении.</p>
Педагог-организатор	<p>Организационно-педагогическое обеспечение воспитательного процесса.</p> <p>Организационно-педагогическое обеспечение проектирования и реализации программ воспитания.</p> <p>Организация работы по направлениям внеурочной деятельности.</p> <p>Организационно-методическое обеспечение воспитательной деятельности.</p>

Должность	Трудовые функции
1	2
Педагог-организатор ОБЗР	<p>Осуществляет обучение и воспитание обучающихся с учетом специфики курсов основ безопасности и жизнедеятельности и допризывной подготовки. Организует, планирует и проводит учебные, факультативные и внеурочные занятия. Оказывает помощь военкоматам в отборе юношей для поступления в военные учебные заведения. Ведет учет военнообязанных и предоставляет отчеты в военкомат. Разрабатывает план гражданской обороны школы. Организует занятия по гражданской обороне с педагогами. Проводит практические тренировки и учебные занятия для обучающихся и педагогов по действиям в экстремальных ситуациях.</p>
Педагог-психолог	<p>Психолого-педагогическое сопровождение образовательного процесса в образовательных организациях, сопровождение основных и дополнительных программ.</p> <p>Оказание психолого-педагогической помощи лицам с ОБЗ, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитии и социальной адаптации, в том числе несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемым и, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимися потерпевшими или свидетелями преступления.</p> <p>Проводит занятия с обучающимися, направленные на профилактику конфликтов, буллинга, профориентацию др.</p>
Учитель-логопед	<p>Организация специальных условий образовательной среды и деятельности обучающихся с нарушениями речи по освоению содержания образования на разных уровнях образования.</p> <p>Педагогическое сопровождение участников образовательных отношений по вопросам реализации особых образовательных потребностей, обучающихся с нарушениями речи, профилактики и коррекции нарушений развития.</p> <p>Психолого-педагогическая (логопедическая) помощь обучающимся с нарушениями речи в их социальной адаптации и реабилитации.</p>

Должность	Трудовые функции
1	2
Педагог-дефектолог	<p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с нарушениями речи, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с нарушениями слуха, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с задержкой психического развития, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с нарушениями зрения, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с нарушениями опорно-двигательного аппарата, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание детей раннего и дошкольного возраста с ограниченными возможностями здоровья, с инвалидностью, детей группы риска, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями), с тяжелыми и множественными нарушениями развития, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p> <p>Коррекционно-развивающее обучение и воспитание обучающихся с расстройствами аутистического спектра, оказание психолого-педагогической помощи и поддержки участникам образовательных отношений.</p>

Должность	Трудовые функции
1	2
Педагог дополнительного образования	<p>Преподавание по дополнительным общеобразовательным программам.</p> <p>Организационно-методическое обеспечение реализации дополнительных общеобразовательных программ.</p> <p>Организационно-педагогическое обеспечение дополнительных общеобразовательных программ.</p>
Педагог- библиотекарь	<p>Библиотечно-педагогическая деятельность в образовательной организации.</p> <p>Информационно-библиотечное сопровождение учебно-воспитательного процесса.</p> <p>Проведение мероприятий по воспитанию у обучающихся информационной культуры.</p> <p>Организационно-методическое обеспечение мероприятий по развитию у обучающихся интереса к чтению.</p>
Воспитатель	<p>Воспитательная работа с группой обучающихся.</p> <p>Планирование воспитательной работы с группой обучающихся.</p> <p>Организация социально и личностно значимой деятельности группы обучающихся.</p> <p>Организационно-методическое обеспечение воспитательного процесса в группе обучающихся.</p>
Тьютор	<p>Тьюторское сопровождение обучающихся.</p> <p>Педагогическое сопровождение реализации обучающимися, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, индивидуальных образовательных маршрутов, проектов.</p> <p>Организация образовательной среды для реализации обучающимися, включая обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, индивидуальных образовательных маршрутов, проектов.</p>

Должность	Трудовые функции
1	2
Методист	Анализирует состояние воспитательной работы, разрабатывает предложение по повышению ее эффективности. Принимает участие в разработке методических и информационных материалов, диагностике, прогнозировании и планировании подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов по воспитательной работе. Оказывает помощь педагогическим работникам в определении содержания воспитания, форм, методов и средств воспитания. Обобщает и принимает меры по распространению наиболее результативного опыта воспитательной деятельности. Организует и координирует работу методического объединения классных руководителей. Участвует в работе школы по повышению квалификации и переподготовки специалистов по воспитанию.

Уровень квалификации работников образовательной организации, участвующих в реализации рабочей программы воспитания и создании условий для её разработки и реализации, характеризуется также результатами аттестации на соответствие занимаемой должности и аттестации на квалификационные категории, которые проводятся в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденном приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196. Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, ежегодно утверждаемой образовательной организацией. Аттестация на квалификационные категории проводится Высшей аттестационной комиссией, ежегодно утверждаемой Министерством образования Красноярского края.

Таблица 3 – Количество педагогических и руководящих работников, подтвердивших уровень квалификации результатами аттестации

Должность	Всего работников	Количество педагогических и руководящих работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности	Подтверждение уровня квалификации педагогических и руководящих работников результатами аттестации		
			На соответствие занимаемой должности	На квалификационную категорию	
				первую	высшую
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Директор	1	0	0	0	1
Заместитель директора по УВР, курирующий воспитание, социализацию и дополнительное образование	3	0	0	0	2
Советник директора по воспитанию	0	0	0	0	0
Руководитель структурного подразделения (Школьный спортивный клуб)	1	0	0	0	1

Должность	Всего работников	Количество педагогических и руководящих работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности	Подтверждение уровня квалификации педагогических и руководящих работников результатами аттестации		
			На соответствие занимаемой должности	На квалификационную категорию	
				первую	высшую
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Учитель;	79	9	4	23	16
учитель, осуществляющий классное руководство ⁵	41				
Социальный педагог	1	0	0	1	0
Педагог-организатор	2	1	0	0	0
Педагог-организатор ОБЖ	1	0	0	0	1
Педагог-психолог	3	0	1	0	0
Учитель-логопед	1	0	0	0	0
Педагог-дефектолог	1	0	0	0	0

⁵ Не является должностью и не входит в состав должностных обязанностей учителя. Является видом педагогической деятельности в соответствии с письмом Минпросвещения России от 12.05.2020 г. № ВВ-1011/08.

Должность	Всего работников	Количество педагогических и руководящих работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности	Подтверждение уровня квалификации педагогических и руководящих работников результатами аттестации		
			На соответствие занимаемой должности	На квалификационную категорию	
				первую	высшую
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>
Педагог дополнительного образования	13	1	1	1	1
Педагог-библиотекарь	1	0	0	0	1
Воспитатель	14	0	1	0	0
Тьютор	0	0	0	0	0
Методист	2	0	0	1	1

Непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательной организации, реализующей рабочую программу воспитания, обеспечивается повышением квалификации не реже 1 раза в 3 года в организациях дополнительного профессионального образования: КГАУ ДПО «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования», лицензия № 8961-л, выданная Министерством образования Красноярского края, приказ от 20.09.2016 № 1021-18-02; ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», лицензия № 2251, выданная Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки, распоряжение от 04.07.2016 № 1833-06.

Таблица 4 – Количество педагогических работников, повысивши свою квалификацию за последние 3 года

Должность	Всего работников	Количество работников, реализующих программу воспитания в 2023-2024 учебном году	Имеет документ о повышении квалификации, полученный не ранее 01.09.2019	В том числе по вопросам воспитания и социализации обучающихся
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Директор	1	1	1	0
Заместитель директора по УВР, курирующий воспитание и социализацию и дополнительное образование	3	3	3	1
Советник директора по воспитанию	0	0	0	0
Руководитель структурного подразделения (Школьный спортивный клуб)	1	1	1	0

Должность	Всего работников	Количество работников, реализующих программу воспитания в 2023-2024 учебном году	Имеет документ о повышении квалификации, полученный не ранее 01.09.2019	В том числе по вопросам воспитания и социализации обучающихся
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Учитель;	79	79	45	1
учитель, осуществляющий классное руководство ⁶	42	42		
Социальный педагог	1	1	1	0
Педагог-организатор	2	2	2	1
Педагог-организатор ОБЖ	1	1	1	0
Педагог-психолог	3	3	3	0
Учитель-логопед	1	1	1	0
Педагог-дефектолог	1	1	1	0
Педагог дополнительного образования	13	13	11	1
Педагог-библиотекарь	1	1	1	0
Воспитатель	14	14	14	0

⁶ Не является должностью и не входит в состав должностных обязанностей учителя. Является видом педагогической деятельности в соответствии с письмом Минпросвещения России от 12.05.2020 г. № ВБ-1011/08.

Должность	Всего работников	Количество работников, реализующих программу воспитания в 2023-2024 учебном году	Имеет документ о повышении квалификации, полученный не ранее 01.09.2019	В том числе по вопросам воспитания и социализации обучающихся
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Тьютор	0	0	0	0
Методист	2	2	2	0

С целью подготовки педагогических и руководящих работников образовательной организации к реализации федеральной программы воспитания в рамках внутришкольной методической работы были проведены семинары.

Сопровождение деятельности педагогов на всех этапах федеральной программы воспитания обеспечивается системной методической работой в образовательной организации через работу методического объединения классных руководителей, Штаба воспитательной работы, проектных групп.

Педагогическими работниками, осуществляющими процессы воспитания и социализации в МАОУ СШ № 32 разрабатываются и реализуются индивидуальные профессионального развития, индивидуальные образовательные маршруты реализации которых размещаются в системе ЭраСкоп.

С целью коррекции деятельности, а также определения стимулирующей части фонда оплаты труда в ходе реализации рабочей программы воспитания проводится оценка качества и результативности деятельности педагогических работников.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Управление качеством воспитательной деятельности в МАОУ СШ № 32 обеспечивают следующие локальные нормативно-правовые акты:

- Положение о классном руководстве.
- Положение о Штабе воспитательной работы.
- Положение об использовании символики.
- Положение о дежурстве.
- Положение о школьном методическом объединении.
- Положение о внутришкольном контроле.
- Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

- Положение о Совете профилактики.
- Положение об Управляющем совете.
- Положение о школьной форме.
- Положение о ПМПК.
- Положение о социально-психологической службе.
- Положение об организации образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным (общеразвивающим) программам.
- Положение о внеурочной деятельности обучающихся.
- Положение об ученическом совете.
- Правила внутреннего распорядка для обучающихся.
- Положение о школьном спортивном клубе.
- Положения школьного этапа «Президентских спортивных игр» и «Президентских состязаний».

3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья

Требования к организации среды для обучающихся с ОВЗ отражаются в адаптированных основных образовательных программах для обучающихся каждой нозологической группы.

На уровне НОО, ООО обучается 46 обучающихся с ОВЗ. Для данной категории обучающихся в МАОУ СШ № 32 созданы особые условия.

На уровне общностей: формируются условия освоения социальных ролей, ответственности и самостоятельности, сопричастности к реализации целей и смыслов, приобретает опыт развития отношений между обучающимися, родителями (законными представителями), педагогами. Детская и детско-взрослая общности в инклюзивном образовании развиваются на принципах заботы, взаимоуважения и сотрудничества в совместной деятельности.

На уровне деятельностей: педагогическое проектирование совместной деятельности в классе, в разновозрастных группах, в малых группах детей, в детско-родительских группах обеспечивает условия освоения доступных навыков, формирует опыт работы в команде, развивает активность и ответственность каждого обучающегося в социальной ситуации его развития.

На уровне событий: проектирование педагогами учебной работы, отдыха, праздников и общих дел с учетом специфики социальной и культурной ситуации развития каждого ребенка с ОВЗ обеспечивает возможность его участия в жизни класса, школы, событиях группы, формирует личностный опыт, развивает самооценку и уверенность в своих силах.

В воспитательной работе с категориями обучающихся, имеющих особые образовательные потребности: обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, из социально уязвимых групп (например, воспитанники, находящиеся под опекой, из семей мигрантов, билингвы и другие), одаренных, с отклоняющимся поведением, – создаются особые условия.

Особыми задачами воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями являются:

- налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в МАОУ СШ № 32;
- нормирование доброжелательного отношения к обучающимся и их семьям со стороны всех участников образовательных отношений;
- построение воспитательной деятельности с учетом индивидуальных особенностей и возможностей каждого обучающегося;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семей обучающихся, содействие повышению уровня их педагогической, психологической, медико-социальной компетентности.

При реализации воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями, педагоги МАОУ СШ № 32 ориентируются на:

- формирование личности ребенка с особыми образовательными потребностями с использованием адекватных возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания;
- создание оптимальных условий совместного воспитания и обучения обучающихся с особыми образовательными потребностями и их сверстников, с использованием адекватных вспомогательных средств и педагогических приемов, организацией совместных форм работы воспитателей, педагогов-психологов, учителей-логопедов, учителей-дефектологов.

Личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности, обучающихся с особыми образовательными потребностями.

3.4 Система поощрения социальной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающихся

Система поощрения проявлений активной жизненной позиции и социальной успешности обучающихся в МАОУ СШ № 32 призвана способствовать формированию у обучающихся

ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, максимальную вовлеченность их в совместную деятельность в воспитательных целях.

Система проявления активной жизненной позиции и поощрения социальной успешности обучающихся МАОУ СШ № 32 строится на следующих принципах:

- публичность, открытость поощрений (информирование всех обучающихся о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа обучающихся);
- соответствия артефактов и процедур награждения укладу МАОУ СШ № 32, качеству воспитывающей среды, символике МАОУ СШ № 32;
- прозрачности правил поощрения (наличие положения о награждениях, неукоснительное следование порядку, зафиксированному в этом документе, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур);
- регулирования частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, чрезмерно больших групп поощряемых и другое);
- сочетания индивидуального и коллективного поощрений (использование индивидуальных и коллективных наград дает возможность стимулировать индивидуальную и коллективную активность обучающихся, преодолевать межличностные противоречия между обучающимися, получившими и не получившими награды);
- привлечения к участию в системе поощрений на всех стадиях родителей (законных представителей) обучающихся, представителей родительского сообщества, самих обучающихся, представителей ученического Совета), сторонних организаций, их статусных представителей;
- дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).

Форма организации системы поощрений проявлений активной жизненной позиции и социальной успешности обучающихся в МАОУ СШ № 32

В МАОУ СШ № 32 система поощрения социальной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающихся организована как через проведение церемоний награждения:

- церемония награждения «Золотой шар»;
- церемония награждения обучающихся по итогам учебного года.

Формы фиксации достижений обучающихся, применяемые в МАОУ СШ № 32

Портфолио. Ведение портфолио отражает деятельность обучающихся при ее организации и регулярном поощрении классными руководителями, поддержке родителями (законными

представителями) по собиранию (накоплению) артефактов, фиксирующих и символизирующих достижения обучающегося. Ведение портфолио участника конкурса регламентирует соответствующий локальный акт. Портфолио конкурсанта должно включать:

- артефакты признания – грамоты, поощрительные письма, фотографии призов;
- артефакты деятельности – рефераты, доклады, статьи, чертежи или фото изделий.

Формы поощрения проявлений активной жизненной позиции обучающихся и социальной успешности: индивидуальные и групповые портфолио, рейтинги, благотворительная поддержка.

Ведение портфолио в МАОУ СШ № 32 отражает деятельность обучающихся при ее организации и регулярном поощрении классными руководителями, поддержке родителями (законными представителями) по собиранию (накоплению) артефактов, фиксирующих и символизирующих достижения обучающегося.

Портфолио включает артефакты признания личностных достижений, достижений в группе, участия в деятельности (грамоты, поощрительные письма, фотографии призов, фото изделий, работ и другого, участвовавшего в конкурсах). Кроме индивидуального портфолио возможно ведение портфолио класса.

Рейтинги формируются через размещение имен (фамилий) обучающихся или названий (номеров) групп обучающихся, классов в последовательности, определяемой их успешностью, достижениями.

Формы поощрения социальной успешности и проявления активной жизненной позиции обучающихся

МАОУ СШ № 32:

- объявление благодарности;
- награждение грамотой;
- вручение сертификатов и дипломов;
- награждение ценным подарком.
- Информирование родителей (законных представителей) о поощрении ребенка МАОУ СШ № 32 осуществляет посредством направления благодарственного письма.
- Информация о предстоящих торжественных процедурах награждения, о результатах награждения размещается на сайте школы и ее странице в социальных сетях.
- Использование рейтингов, их форма, публичность, привлечение благотворителей, в том числе из социальных партнеров, их статус, акции, деятельность соответствуют укладу МАОУ СШ № 32, цели, задачам, традициям воспитания, согласовано с

представителями родительского сообщества во избежание деструктивного воздействия на взаимоотношения в отношении школы.

3.5 Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса в МАОУ СШ № 32 осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами обучающихся на уровнях образования.

Основным методом анализа воспитательного процесса в образовательной организации является ежегодный самоанализ воспитательной работы с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов.

Планирование анализа воспитательного процесса включено в календарный план воспитательной работы.

Основные принципы самоанализа воспитательной работы:

- взаимное уважение всех участников образовательных отношений;
- приоритет анализа сущностных сторон воспитания ориентирует на изучение прежде всего не количественных, а качественных показателей, таких как сохранение уклада образовательной организации, содержание и разнообразие деятельности, стиль общения, отношений между педагогическими работниками, обучающимися и родителями;
- развивающий характер осуществляемого анализа ориентирует на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников (знания и сохранения в работе цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися, коллегами, социальными партнерами);
- распределенная ответственность за результаты личностного развития обучающихся ориентирует на понимание того, что личностное развитие – это результат как организованного социального воспитания, в котором образовательная организация участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации, и саморазвития.

Анализ воспитательного процесса.

Анализ воспитательного процесса осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами обучающихся на уровне начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования, установленными ФГОС НОО, ООО, СОО.

Основным методом анализа воспитательного процесса в образовательной организации является ежегодный самоанализ воспитательной работы с целью выявления основных проблем и

последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов.

Основные принципы самоанализа воспитательной работы:

- взаимное уважение всех участников образовательных отношений;
- приоритет анализа сущностных сторон воспитания ориентирует на изучение прежде всего не количественных, а качественных показателей, таких как сохранение уклада образовательной организации, содержание и разнообразие деятельности, стиль общения, отношений между педагогическими работниками, обучающимися и родителями;
- развивающий характер осуществляемого анализа ориентирует на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников (знания и сохранения в работе цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися, коллегами, социальными партнерами);
- распределенная ответственность за результаты личностного развития обучающихся ориентирует на понимание того, что личностное развитие – это результат как организованного социального воспитания, в котором образовательная организация участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации, и саморазвития.

Основные направления анализа воспитательного процесса.

Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся в каждом классе.

Анализ проводится классными руководителями вместе с заместителем директора по учебно-воспитательной работе, курирующим воспитание и социализацию в школе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, педагогом-организатором, методистом) с последующим обсуждением результатов на методическом объединении классных руководителей или педагогическом совете.

Основным способом получения информации о результатах воспитания, социализации и саморазвития, обучающихся является педагогическое наблюдение, диагностика с использованием различного диагностического инструментария.

Внимание педагогических работников сосредоточивается на вопросах:

- какие проблемы, затруднения в личностном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год;

- какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему;

- какие новые проблемы, трудности появились, над чем предстоит работать педагогическому коллективу.

Методика С.С. Кункевич «Мой личностный рост», комплексная методика анализа и оценки уровня воспитанности обучающихся Н.Г. Анетько, методика Н.П. Капустина «Диагностика изучения уровня воспитанности», методика С.С. Кункевича «Мой личностный рост», методика Л.В. Байбородовой «Репка» и др.

Состояние совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Анализ проводится заместителем директора по учебно-воспитательной работе, курирующим воспитание и социализацию в школе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, педагогом-организатором, методистом), классными руководителями с привлечением актива родителей (законных представителей) обучающихся, ученического совета.

Способами получения информации о состоянии организуемой совместной деятельности обучающихся и педагогических работников могут быть анкетирование и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся.

Метод анкетирования направлен на выявление уровня организации воспитательной деятельности школы: качество организации внеурочной деятельности; деятельность классного руководителя; качество проводимого дополнительного образования.

Результаты обсуждаются на заседании методических объединений классных руководителей или педагогическом совете.

Внимание сосредотачивается на вопросах, связанных с качеством реализации воспитательного потенциала:

- реализации воспитательного потенциала урочной деятельности;
- организуемой внеурочной деятельности обучающихся;
- деятельности классных руководителей и их классов;
- проводимых общешкольных основных дел, мероприятий;
- внешкольных мероприятий;

- создания и поддержки предметно-пространственной среды;
- взаимодействия с родительским сообществом;
- деятельности ученического самоуправления;
- деятельности по профилактике и безопасности;
- реализации потенциала социального партнерства;
- деятельности по профориентации обучающихся;
- деятельности объединений системы дополнительного образования.

Итогом самоанализа воспитательной работы МАОУ СШ № 32 оформляется в виде отчёта, составляемого заместителем директора по учебно-воспитательной работе, курирующим воспитание и социализацию (совместно с советником директора по воспитательной работе) в конце учебного года, рассматриваются и утверждаются педагогическим советом или иным коллегиальным органом управления в школе.